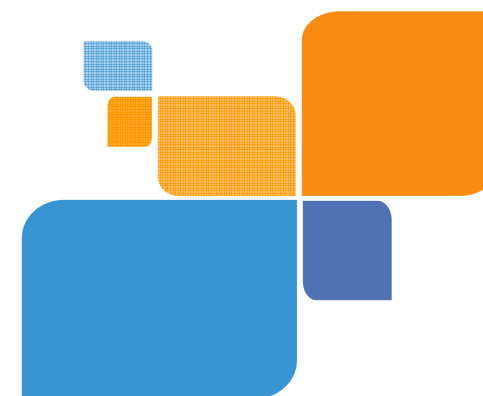




Guyane



- *Enquête par questionnaires auto-administrés, réalisée en novembre 2006. La population mère est constituée des établissements du champ Unédic, soit **2 714 établissements**. Les questionnaires ont été adressés par voie postale à la totalité de ces établissements.*
- *L'enquête porte sur **707 questionnaires retournés et exploitables**, soit un taux de retour total de 26,1%. L'ensemble des résultats présentés ci-après sont des **résultats redressés**, représentatifs des établissements de la zone couverte par l'Assédic.*
- *Le redressement des résultats repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des trois variables de stratification :*
 - *la taille des établissements (7 tranches),*
 - *le secteur d'activité (23 au niveau sous-section de la NAF),*
 - *le bassin d'emploi (3 en Guyane).*

Bilan des phases de terrain

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Population	2 911	2 428	2 432	2 563	2 612	2 714
Echantillon	2 894	2 420	2 430	2 563	2 612	2 714
Echantillon / Population	99,4%	99,7%	99,9%	100,0%	100,0%	100,0%
Retours	608	540	649	694	656	707
Retours / Echantillon	21,0%	22,3%	26,7%	27,1%	25,1%	26,1%

Les principaux résultats en 2007

Les tendances dans l'Assédic de la Guyane

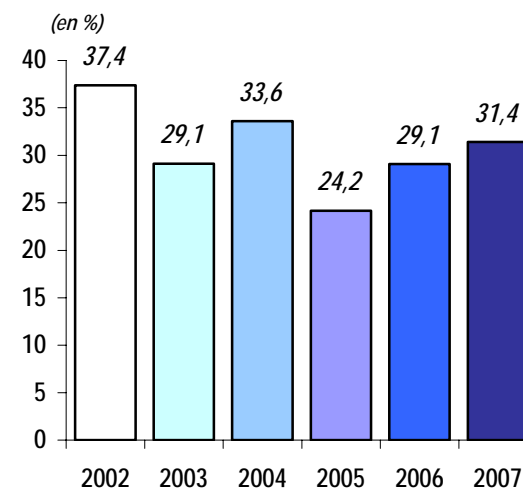
Les employeurs en 2007

- La part des établissements envisageant de recruter en Guyane s'établit à 31,4% cette année, en progression de 2 points par rapport à 2006. Ce ratio correspond à un total de plus de 850 établissements potentiellement recruteurs.
- Les employeurs guyanais envisagent collectivement 2 650 recrutements en 2007, ce qui correspond à une augmentation de 650 projets par rapport à l'an dernier. Les intentions d'embauche augmentent dans l'ensemble des activités économiques.

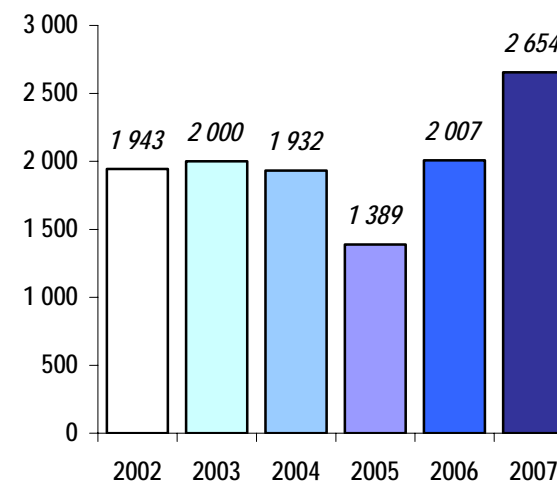
Les projets de recrutement tirés par le tertiaire

- En totalisant près de la moitié des intentions d'embauche de la Guyane, le tertiaire constitue le premier pôle de recrutement dans l'Assédic. Les services collectifs (organisations associatives, services sportifs...), le secteur sanitaire et social (services d'action sociale en faveur des enfants, autres services sociaux, activités hospitalières...) et les services aux entreprises (études techniques) rassemblent la majorité des projets d'embauche du tertiaire.
- Dans le commerce, les principaux secteurs recruteurs sont le commerce d'alimentation générale, les supérettes, ainsi que le commerce de véhicules automobiles et de matériel de téléphonie. Ces activités présentent globalement de fortes difficultés de recrutement, mais celles-ci sont davantage ressenties dans le commerce d'alimentation générale (84%).
- La progression du nombre de projets de recrutement dans la construction (+100) est imputable aux activités de second œuvre. Les intentions d'embauche dans la construction se répartissent cette année équitablement entre le gros œuvre et le second œuvre. Ces projets restent cependant assortis de fortes difficultés.

Evolution de la proportion d'établissements projetant de recruter



Evolution du nombre de projets de recrutement



Les profils recherchés dans l'Assédic de la Guyane

Nombre total de projets de recrutement : 2 654

Présentation limitée aux métiers rassemblant plus de 1% du total des intentions d'embauche formulées dans l'Assédic

Ouvriers du BTP : 498

- Ouvriers qualifiés des TP : 194
- Maçons qualifiés : 110
- Plombiers et chauffagistes qualifiés : 40
- Electriciens qualifiés : 32
- Conducteurs qualifiés d'engins de chantier : 31



Ouvriers de l'industrie : 297

- Ouvriers qualifiés de la mécanique : 63
- Ouvriers qualifiés de la maintenance : 44
- Autres ouvriers qualifiés de l'industrie : 44



Autres métiers : 202

- Conducteurs routiers et grands routiers : 46
- Conducteurs d'engins de traction et de levage : 43
- Autres métiers liés à l'agriculture : 33



Techniciens : 161

- Techniciens du BTP : 65
- Techniciens, agents maîtrise électricité, électronique, télécoms : 42
- Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance : 28



Encadrement : 195

- Cadres administratifs, comptables et financiers : 53
- Professionnels salariés de santé (médecins...) : 42
- Cadres du BTP : 29



Vente, tourisme et services : 627

- Caissiers, employés de libre-service : 161
- Cuisiniers : 67
- Représentants, VRP : 60
- Employés de maison et assistantes maternelles : 60
- Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs : 55
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 36
- Vendeurs équip. de la personne et articles de sport : 33
- Agents d'entretien : 27



Fonctions administratives : 267

- Secrétaires, assistantes : 112
- Autres employés administratifs d'entreprises : 36
- Techniciens administratifs, comptables et financiers : 34
- Employés de la comptabilité : 32



Social et médico-social : 407

- animateurs socioculturels : 156
- Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation... : 98
- Infirmiers, sages-femmes : 58
- Formateurs, recruteurs : 33



Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Guyane

- Les métiers du social (animateurs socioculturels), du médico-social (éducateurs spécialisés, infirmiers, sages-femmes) et des services aux particuliers (employés de maison et assistantes maternelles, cuisiniers) rassemblent un nombre important de projets de recrutement. Ces profils sont sujets à de fortes difficultés d'embauche, à l'exception des animateurs socioculturels dont le recrutement est plutôt à vocation saisonnière.
- Les besoins en main-d'œuvre concernent de nombreux métiers de la vente (caissiers, employés de libre-service, représentants, chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs...). Ces projets se caractérisent par d'importantes difficultés de recrutement et une prépondérance de postes permanents.
- Les ouvriers qualifiés des travaux publics, les maçons qualifiés et les techniciens du BTP figurent parmi les profils les plus recherchés par les employeurs guyanais. Ces métiers enregistrent une progression significative des intentions d'embauche en 2007. Les difficultés de recrutement sont élevées pour l'ensemble de ces profils.

Guide de lecture :

En bleu :

Métiers qui présentent, dans cette Assédic, une proportion de projets de recrutement significativement supérieure à la moyenne nationale, calculée sur les trois années précédentes.

En rouge :

Proportion de cas difficiles supérieure à la moyenne de l'Assédic.

En vert :

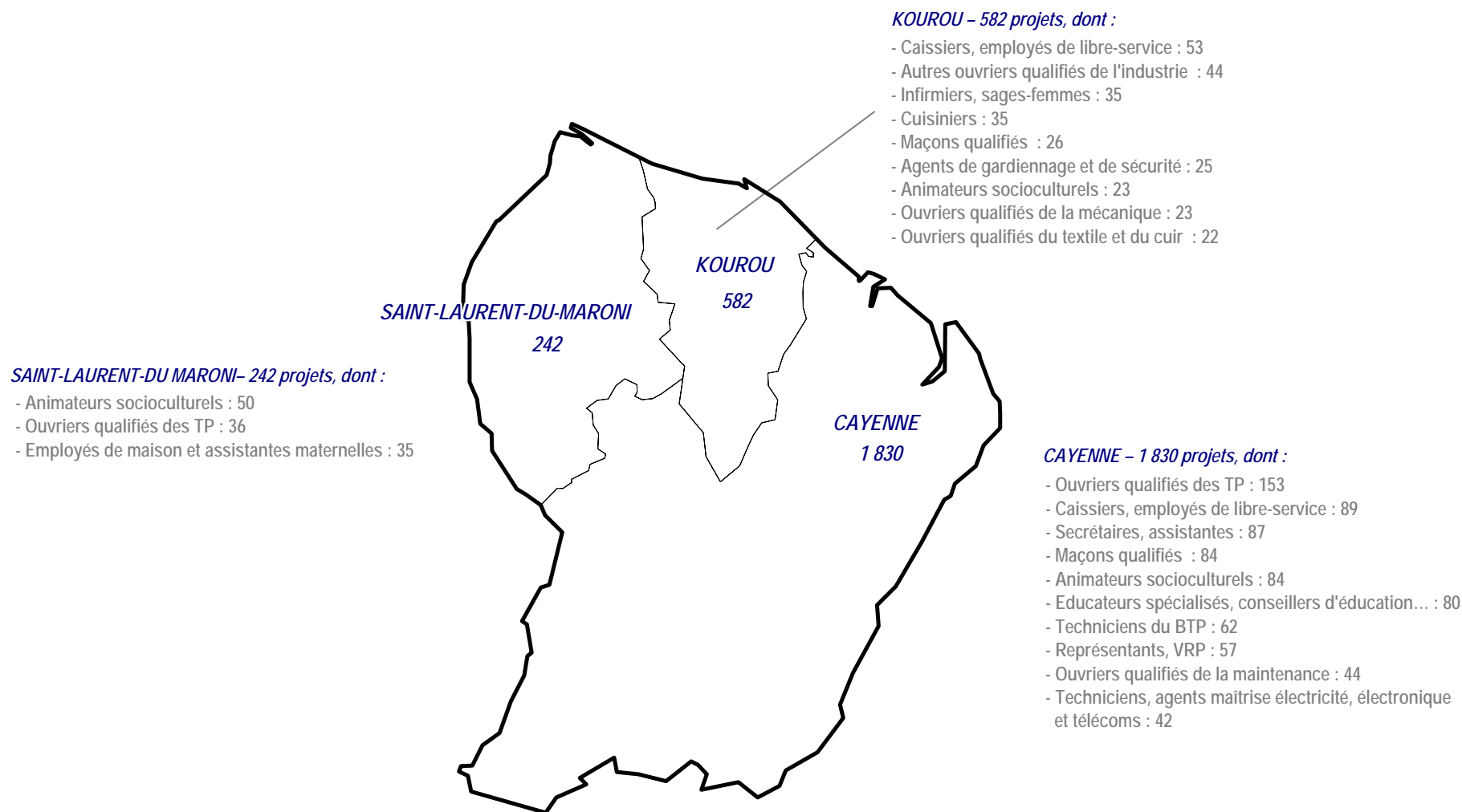
Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne de l'Assédic.

	Ensemble des projets de recrutement	% de cas difficiles à recruter	% de saisonniers
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	194	48%	66%
Caissiers, employés de libre-service	161	64%	0%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	156	6%	38%
Secrétaires, assistantes	112	8%	2%
Maçons qualifiés	110	75%	15%
Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	98	60%	27%
Cuisiniers	67	54%	7%
Techniciens du BTP (mètreurs, dessinateurs d'études en BTP, géomètres...)	65	84%	4%
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens...)	63	100%	9%
Représentants, VRP	60	59%	0%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	60	85%	0%
Infirmiers, sages-femmes	58	31%	0%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	55	77%	0%
Cadres administratifs, comptables et financiers	53	26%	15%
Conducteurs routiers et grands routiers	46	31%	28%
Ensemble des 101 métiers	2 654	48,9%	16,8%

*II - Les projets de recrutement
selon le type d'établissements recruteurs
et selon le bassin d'emploi*

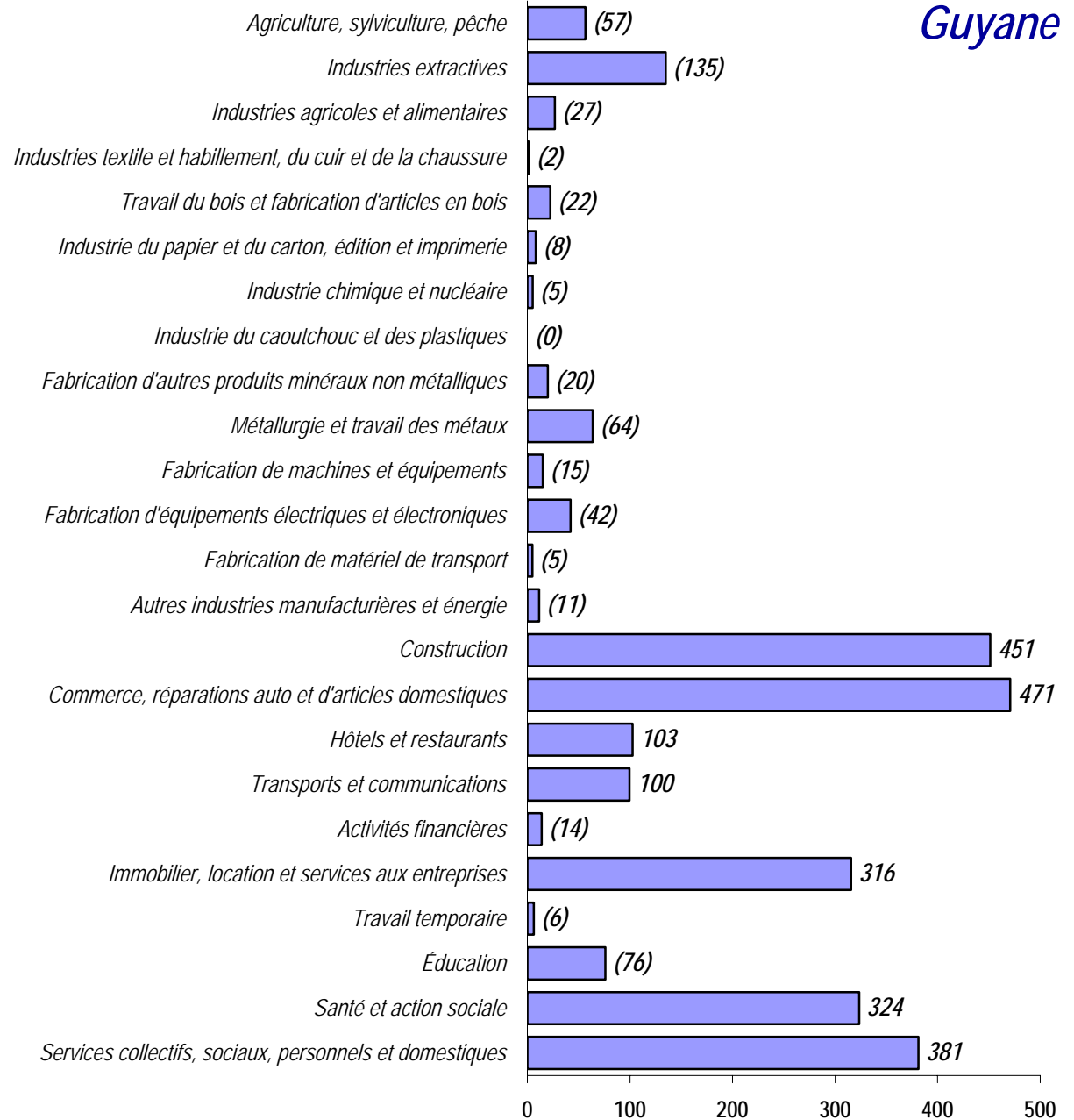
Les principaux pôles de recrutement

Guyane



Nombre de projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

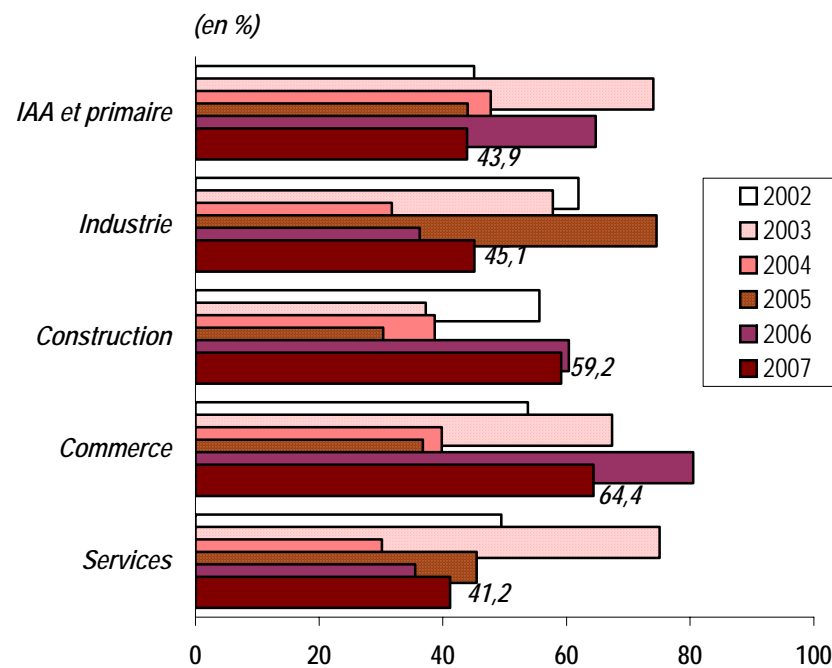
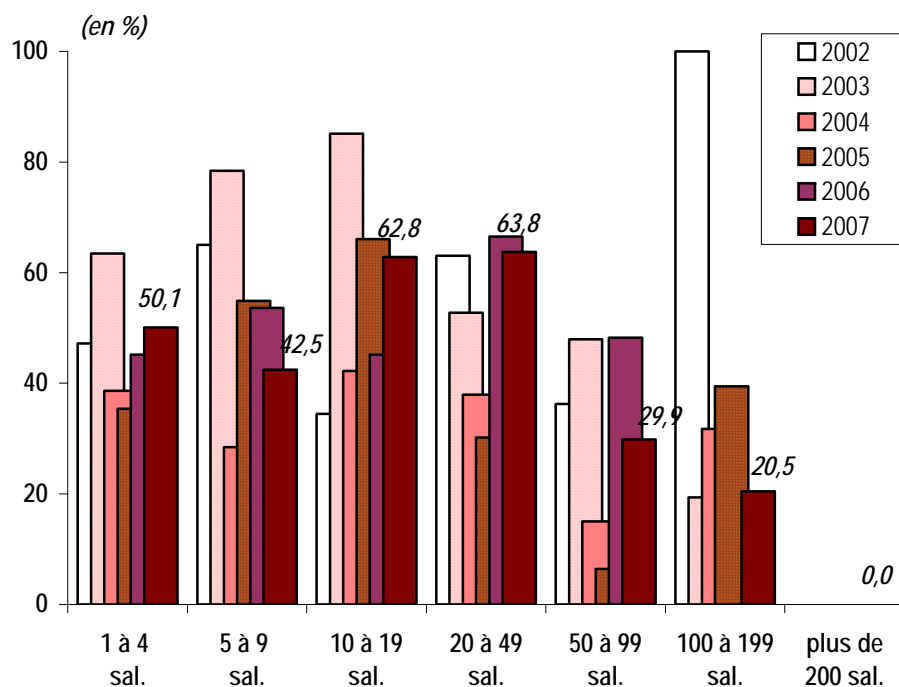
- Le tertiaire occupe une place prédominante dans les intentions d'embauche. Il se caractérise notamment par un nombre élevé de projets dans les services de santé et d'action sociale, les organisations associatives et les services aux entreprises.
- Au sein des activités commerciales, les besoins en main-d'œuvre concernent principalement le commerce d'alimentation générale, les supérettes, le commerce de véhicules automobiles et celui de matériel de téléphonie.
- La construction figure également parmi les principaux pôles de recrutement du territoire. Les intentions d'embauche se répartissent essentiellement entre le gros œuvre (230 projets) et le second œuvre (170 projets).



Proportion de projets de recrutement estimés difficiles

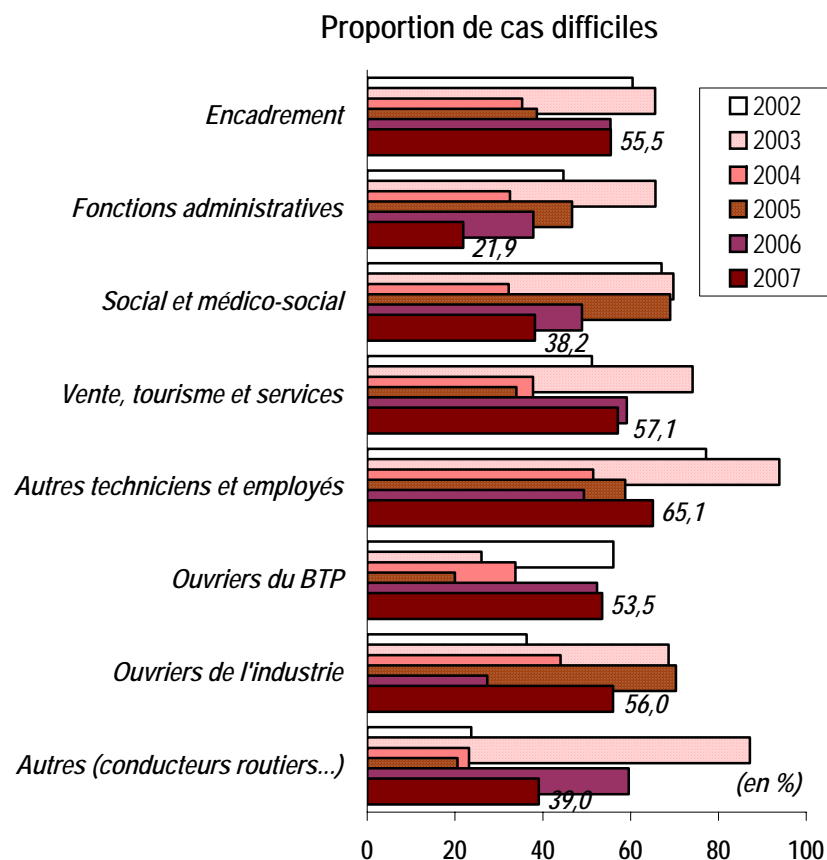
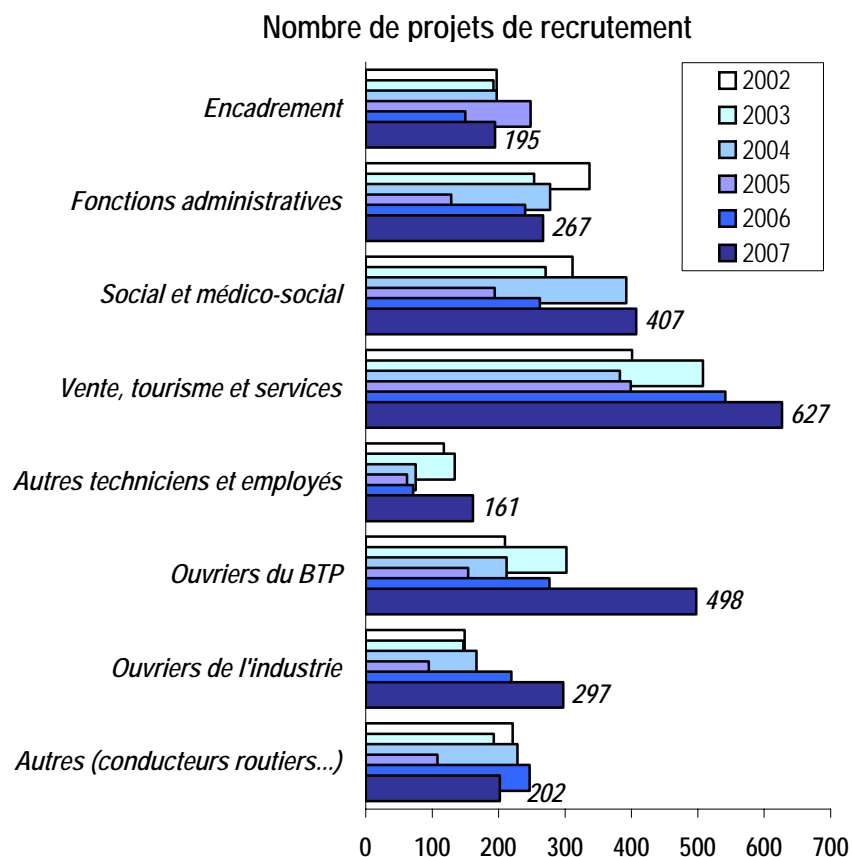
Guyane

- La proportion de projets de recrutement estimés difficiles par les employeurs guyanais s'élève à 49%, ce qui correspond à environ 1 300 embauches potentielles. Ce résultat s'inscrit en baisse d'un point par rapport à l'an dernier. Les difficultés sont particulièrement fortes dans les PME de 10 à 50 salariés.
- Le ratio demeure structurellement élevé dans le BTP, notamment dans la construction de bâtiments non résidentiels (9 projets sur 10). Dans les activités commerciales, 84% des intentions d'embauche formulées par les employeurs du commerce d'alimentation générale sont jugées difficiles. Enfin, les recrutements difficiles dans le tertiaire affectent en premier lieu les services aux entreprises (études techniques) et les services sociaux (61% dans ces deux activités).



III - Les métiers faisant l'objet de projets de recrutement

Évolution du nombre de projets de recrutement et de la proportion de recrutements jugés difficiles, par grandes familles de métiers



- Les métiers de la vente (caissiers, employés de libre-service...) et du BTP (ouvriers qualifiés, maçons...) rassemblent un grand nombre de projets en 2007. Les intentions d'embauche sont également nombreuses dans les fonctions sanitaires et sociales (animateurs socioculturels, éducateurs spécialisés...) ; elles sont toutefois assorties de moindres difficultés de recrutement.
- Les professions présentant des compétences techniques (techniciens, ouvriers de l'industrie) et les métiers de l'encadrement sont jugés problématiques par les employeurs guyanais, mais ne rassemblent qu'un nombre limité de projets.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles

Guyane

	Nombre de projets de recrutement signalés difficiles	Ensemble des projets de recrutement déclarés	% de cas difficiles à recruter
Caissiers, employés de libre-service	104	161	64,4%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	92	194	47,6%
Maçons qualifiés	83	110	75,2%
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	63	63	100,0%
Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	59	98	60,5%
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	55	65	83,9%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	51	60	85,5%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	42	55	77,1%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	40	40	100,0%
Professionnels salariés de la santé (médecins, dentistes, pharmaciens, vétérinaires...)	39	42	93,8%
Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments...)	36	44	81,0%
Cuisiniers	36	67	53,5%
Représentants, VRP	36	60	59,1%
Formateurs, recruteurs	28	33	85,0%
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	27	34	80,3%

- Les métiers qualifiés de la construction (ouvriers, maçons, techniciens, plombiers, chauffagistes) font toujours l'objet d'un nombre élevé de projets jugés difficiles. Les difficultés d'embauche touchent également les professionnels de la vente (caissiers, employés de libre-services, chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs, représentants, VRP...) et les fonctions médico-sociales (éducateurs spécialisés, professionnels salariés de la santé).
- La majorité des autres profils fortement recherchés en Guyane sont assortis de difficultés de recrutement. C'est en particulier le cas pour les ouvriers qualifiés de la mécanique, les employés de maison, les assistantes maternelles et les cuisiniers.

Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter en 2007 (1)	% de cas difficiles à recruter
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	63	100,0%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	40	100,0%
Professionnels salariés de la santé (médecins, dentistes, pharmaciens, vétérinaires...)	42	93,8%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	60	85,5%
Formateurs, recruteurs	33	85,0%
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	65	83,9%
Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments...)	44	81,0%
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	34	80,3%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	55	77,1%
Maçons qualifiés	110	75,2%

Les 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter en 2007 (1)	% de cas difficiles à recruter
Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	44	0,0%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	156	6,3%
Secrétaires, assistantes	112	8,1%
Conducteurs d'engins de traction et de levage	43	12,6%
Autres employés administratifs d'entreprises	36	21,8%
Autres métiers liés à l'agriculture	33	22,4%
Employés de la comptabilité	32	23,6%
Cadres administratifs, comptables et financiers	53	26,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	46	30,6%
Agents d'entretien	27	30,7%

(1) Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2007