



SOMMAIRE

- Les principaux résultats
- I - Les établissements qui projettent de recruter
- II - Les projets de recrutement
- III - Les métiers faisant l'objet de projets de recrutement
- Annexe 1 - Les projets de recrutement par métier
- Annexe 2 - Les projets de recrutement par métier et par bassin d'emploi
- Annexe 3 - Base de sondage, retours et redressement

Les principaux résultats en 2008

Les profils recherchés dans l'Assédic de la Guyane

Nombre total de projets de recrutement : 2 298

Présentation limitée aux métiers rassemblant plus de 1% du total des intentions d'embauche formulées dans l'Assédic

Ouvriers du BTP : 447

- Ouvriers qualifiés des TP : 125
- Maçons qualifiés : 118
- Conducteurs qualifiés d'engins de chantier : 35
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre : 30
- Plâtriers, charpentiers qualifiés du gros œuvre : 30
- Menuisiers qualifiés, serruriers-poseurs : 26
- Autres ouvriers qualifiés du second œuvre : 25



Ouvriers de l'industrie : 211

- Mécaniciens qualifiés d'automobiles : 37
- Ouvriers qualifiés de la maintenance : 29



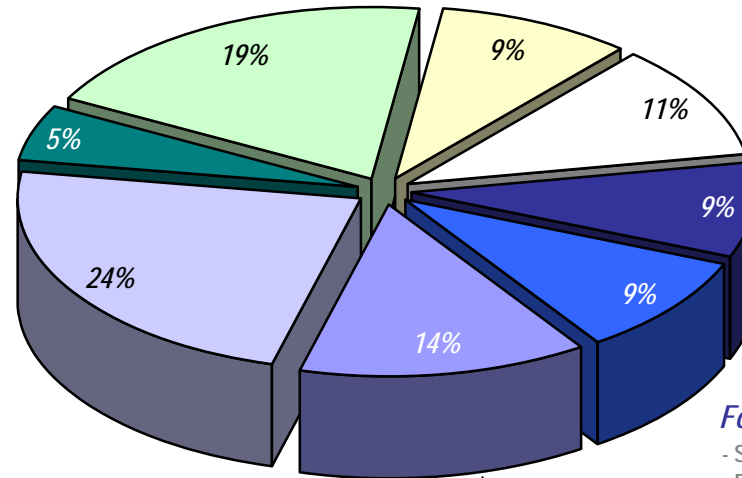
Autres métiers : 250

- Autres métiers liés à l'agriculture : 86
- Conducteurs routiers et grands routiers : 51
- Ouvriers non qualifiés de la manutention : 30
- Conducteurs d'engins de traction et de levage : 26



Techniciens : 122

- Techniciens du BTP : 30



Encadrement : 203

- Cadres administratifs, comptables et financiers : 50
- Professionnels salariés de santé (médecins...) : 46
- Cadres du BTP : 40
- Ingénieurs et cadres d'études et de recherche : 33



Vente, tourisme et services : 535

- Caissiers, employés de libre-service : 69
- Représentants, VRP : 65
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 63
- Agents d'entretien : 61
- Agents de gardiennage et de sécurité : 59
- Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs : 51
- Cuisiniers : 43
- Vendeurs autres qu'en alim. et équip. de la personne : 31
- Vendeurs équip. de la personne et articles de sport : 24



Fonctions administratives : 216

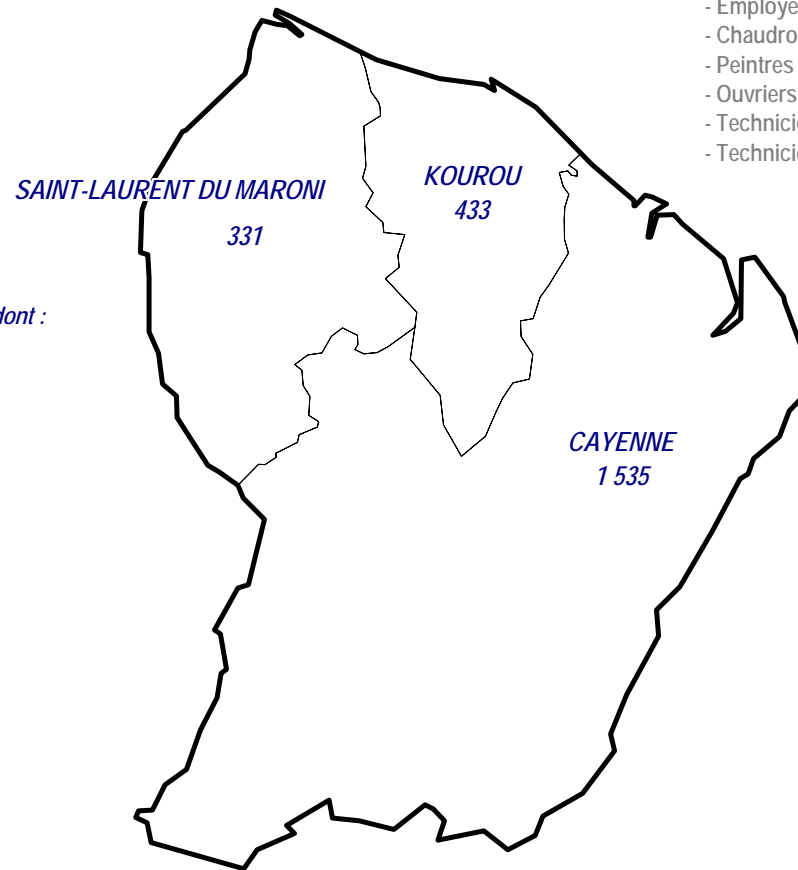
- Secrétaires, assistantes : 80
- Employés de la comptabilité : 47
- Secrétaires de direction : 28



Social et médico-social : 314

- Professions paramédicales : 111
- Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation... : 45
- Assistantes sociales et conseillers familiaux : 44
- Infirmiers, sages-femmes : 39
- Formateurs, recruteurs : 39





SAINTE-LAURENT DU MARONI – 331 projets, dont :

- Autres métiers liés à l'agriculture : 69
- Ouvriers qualifiés des TP : 22
- Caissiers, employés de libre-service : 21
- Professions paramédicales : 18
- Représentants, VRP : 17

KOUROU – 433 projets, dont :

- Agents de gardiennage et de sécurité : 52
- Maçons qualifiés : 24
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 22
- Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés : 20
- Peintres et ouvriers qualifiés des finitions : 20
- Ouvriers qualifiés des TP : 19
- Techniciens, agents maîtrise mécanique et travail métaux : 16
- Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance : 16

CAYENNE – 1 535 projets, dont :

- Professions paramédicales : 87
- Maçons qualifiés : 86
- Ouvriers qualifiés des TP : 84
- Secrétaires, assistantes : 69
- Agents d'entretien : 53
- Caissiers, employés de libre-service : 46
- Représentants, VRP : 45
- Conducteurs routiers et grands routiers : 44
- Professionnels salariés de santé (médecins...) : 38
- Assistantes sociales et conseillers familiaux : 37

Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

- Les professions du BTP (ouvriers qualifiés des travaux publics, maçons qualifiés) figurent parmi les profils les plus recherchés par les employeurs de l'Assédic de Guyane. Ces métiers sont généralement assortis d'importantes difficultés de recrutement.
- Les fonctions liées aux services aux particuliers font l'objet de moindres besoins en main-d'œuvre cette année, au profit des métiers associés aux services aux entreprises (secrétaires et assistantes, agents d'entretien, de gardiennage et de sécurité, employés de la comptabilité...). Pour ces profils, les recrutements sont quasi-exclusivement à caractère permanent.
- Les métiers de la vente (caissiers et employés de libre-service, représentants, chefs de rayon...), de la santé (professions paramédicales...), ainsi les autres métiers liés à l'agriculture, cumulent un nombre important de projets et une forte proportion d'embauches considérées comme problématiques par les employeurs de l'Assédic.

	Ensemble des projets de recrutement	% de cas difficiles à recruter	% de saisonniers
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	125	35,0%	4,7%
Maçons qualifiés	118	70,6%	31,7%
Professions paramédicales (techniciens médicaux, spéc. rééduc. ...)	111	63,3%	0,0%
Autres métiers liés à l'agriculture	86	7,4%	80,3%
Secrétaires, assistantes	80	34,0%	11,4%
Caissiers, employés de libre-service	69	80,8%	3,7%
Représentants, VRP	65	50,0%	0,0%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	63	52,0%	0,0%
Agents d'entretien	61	0,0%	5,2%
Agents de gardiennage et de sécurité	59	96,2%	0,0%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	51	75,1%	4,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	51	70,5%	30,0%
Cadres administratifs, comptables et financiers	50	94,1%	6,1%
Employés de la comptabilité	47	55,0%	8,1%
Professionnels salariés de santé (médecins, dentistes, pharmaciens...)	46	100,0%	33,6%
<i>Ensemble des 101 métiers</i>	2 298	55,3%	14,3%

Guide de lecture :

En bleu :

Métiers qui présentent, dans cette Assédic, une proportion de projets de recrutement significativement supérieure à la moyenne nationale, calculée sur les trois années précédentes.

En rouge :

Proportion de cas difficiles supérieure à la moyenne de l'Assédic.

En vert :

Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne de l'Assédic.

Les tendances dans l'Assédic de la Guyane

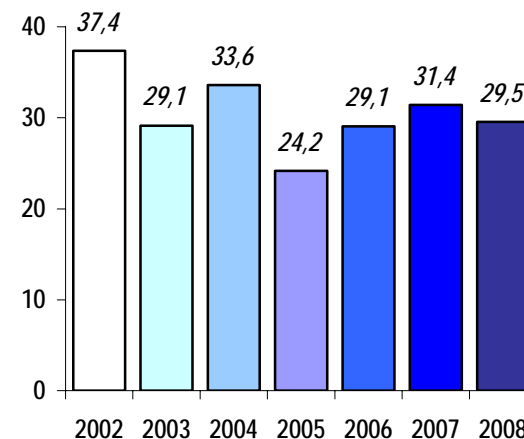
Les employeurs en 2008

- La part des établissements envisageant de recruter en Guyane s'établit à 29,5%, soit une baisse de 1,9 point par rapport à l'an dernier.
- La propension à recruter est en baisse dans la plupart des activités économiques. Le recul est de 8,3 points dans les IAA, de 2,8 dans la construction et de 2,4 dans le commerce. Le ratio est en revanche orienté à la hausse dans les activités de services (+0,3 point), même si cela ne porte que sur un petit nombre d'établissements.

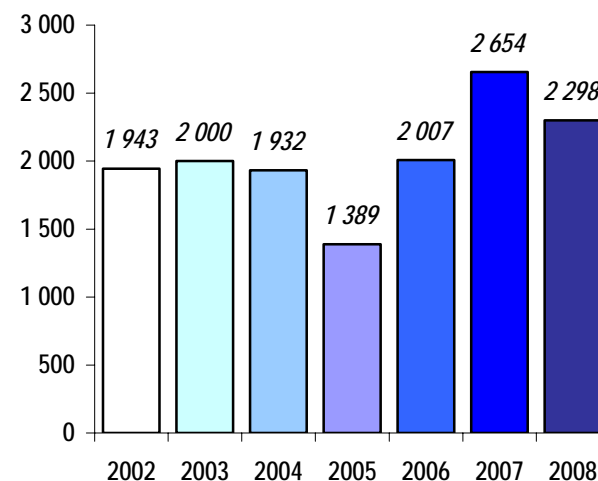
Nouvelle baisse des projets de recrutement

- Après deux années de fort redressement, le nombre d'intentions d'embauche enregistre une chute de 13,4%. Les employeurs guyanais envisagent 2 300 recrutements en 2008, soit 360 de moins que l'an dernier.
- Cette évolution affecte la plupart des secteurs d'activité agrégés. Toutefois, les services (activités associatives, santé et action sociale, services aux entreprises) rassemblent toujours près de la moitié des intentions d'embauche. Les projets diminuent fortement dans les IAA (-27,2%) et le commerce (-24,4%), alors qu'ils progressent nettement dans la construction (+14,9%), qu'il s'agisse du gros œuvre ou du second œuvre.
- Les difficultés d'embauche augmentent de nouveau cette année (+6,4 points) et concernent désormais plus d'un projet sur deux. Elles s'intensifient dans le commerce (+6 points) et les services (+12,1), mais aussi dans l'industrie manufacturière (+17,4).
- La part des projets saisonniers dans les intentions d'embauche est en recul par rapport à l'an dernier (-2,5 points). Les besoins en main-d'œuvre ponctuelle se concentrent dans les IAA, la construction et les services.

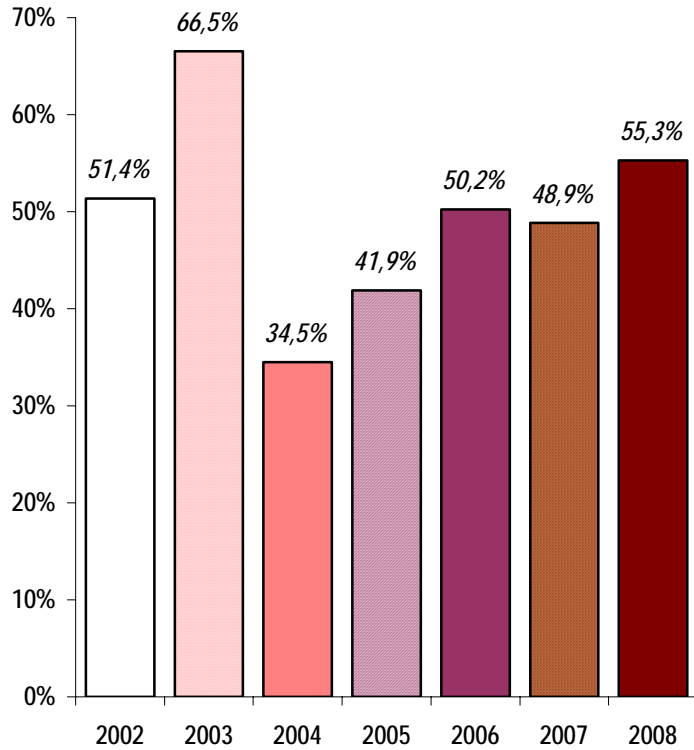
Evolution de la proportion d'établissements projetant de recruter (en %)



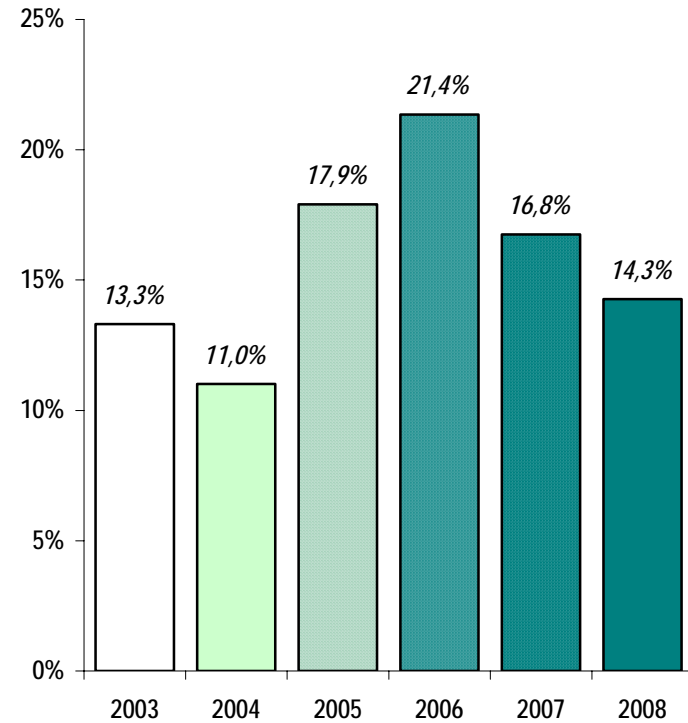
Evolution du nombre de projets de recrutement



Evolution de la part des projets difficiles

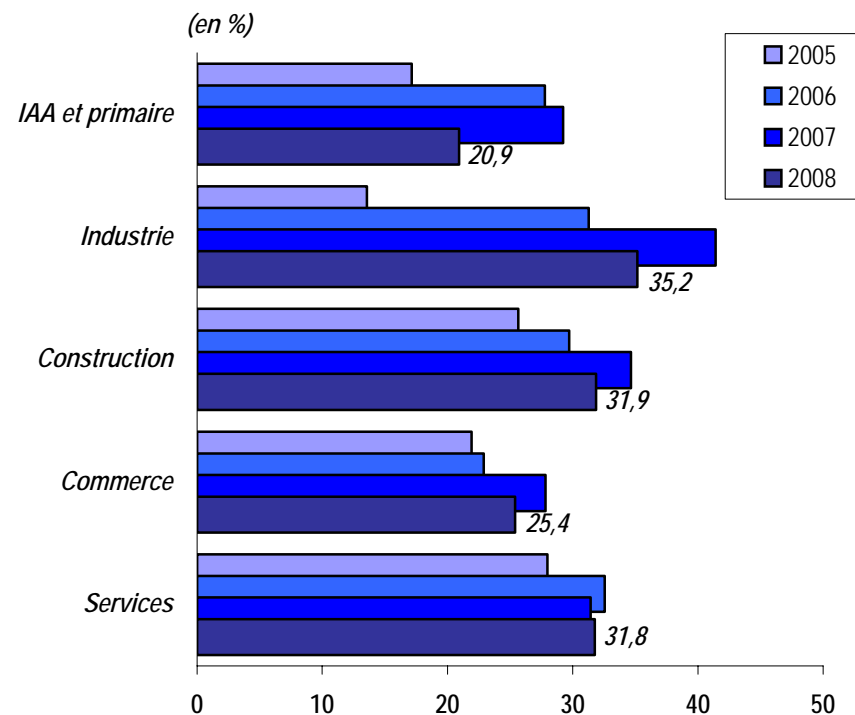
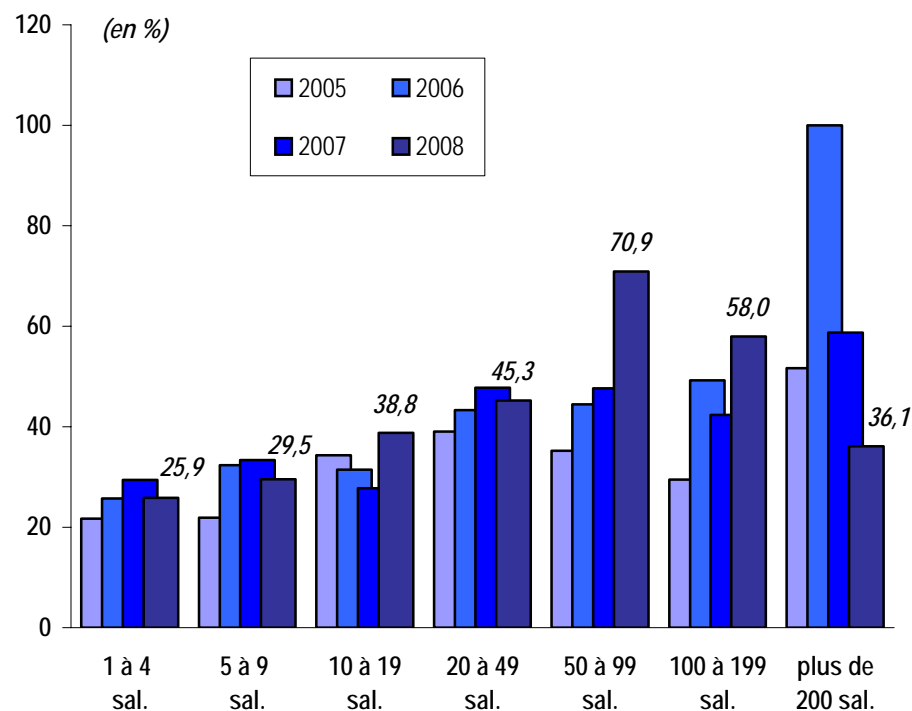


Evolution de la part des projets saisonniers



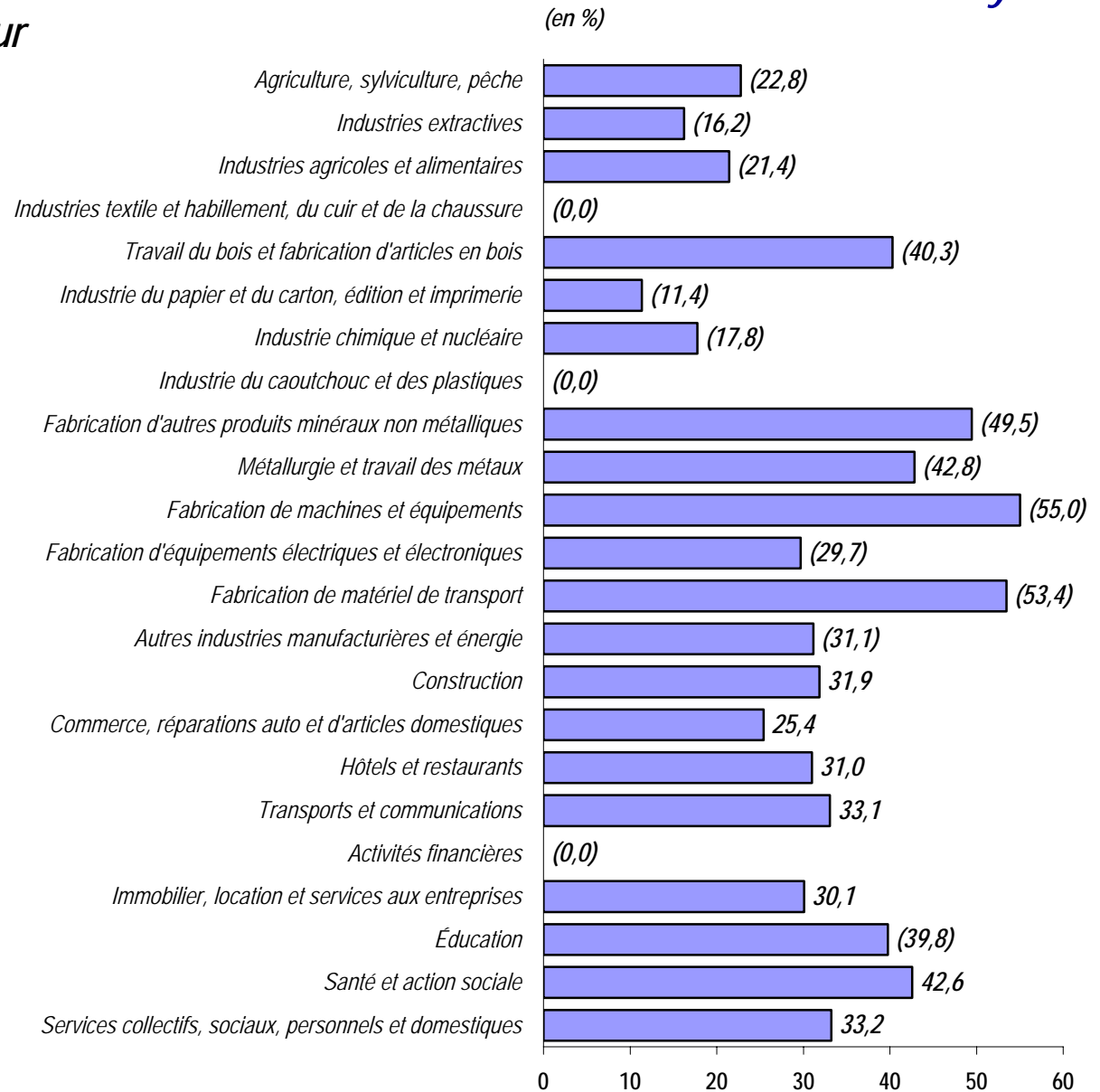
*I - Les établissements qui
projetent de recruter*

- Après deux années consécutives de hausse, la proportion d'établissements envisageant de recruter diminue de nouveau dans l'Assédic de Guyane (-1,9 point), à 29,5%.
- Cette évolution concerne l'ensemble des secteurs d'activité agrégés, à l'exception des services qui affichent une légère progression (+0,3 point). Le ratio est inférieur à la moyenne régionale dans le commerce (-2,4 points) et les IAA (-8,3 points). Ce dernier chiffre doit toutefois être interprété avec précaution, compte tenu du faible nombre d'établissements potentiellement recruteurs dans ce secteur.



Proportion d'établissements déclarant des projets de recrutement, selon le secteur d'activité détaillé

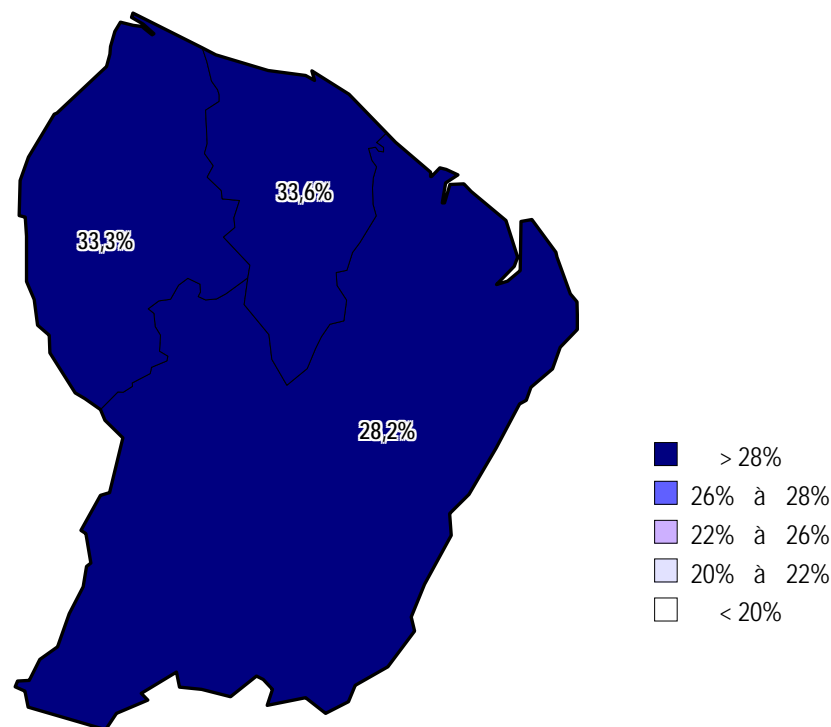
- La propension à recruter reste élevée dans certaines activités de services (santé et action sociale, services collectifs et personnels), en dépit d'un recul par rapport à l'an dernier (respectivement -8,7 et -6,2 points). L'hôtellerie-restauration affiche également un ratio supérieur à la moyenne, et en augmentation de 1,5 point.
- La proportion d'établissements envisageant de recruter est importante dans certains secteurs du commerce : c'est le cas de l'alimentation générale ou du commerce de détail de produits pharmaceutiques.
- Dans la construction, près d'un établissement sur trois prévoit d'embaucher cette année, notamment dans le second œuvre.



Proportion d'établissements déclarant des projets de recrutement, selon le bassin d'emploi

Guyane

- La propension à recruter est en forte baisse à Kourou (-6,5 points). Cet écart s'explique par de moindres velléités d'embauche dans la santé et l'action sociale, ainsi que dans le commerce.
- L'évolution est également négative dans le bassin d'emploi de Cayenne (-2,5 points), en raison d'une propension à recruter plus faible, principalement dans les activités associatives, la construction et l'hôtellerie-restauration.
- En revanche, le bassin de Saint-Laurent du Maroni bénéficie d'une hausse de l'indicateur (+10,3 points). Le dynamisme de diverses activités dont le commerce, l'hôtellerie-restauration, la santé et l'action sociale..., explique l'essentiel de cette évolution.



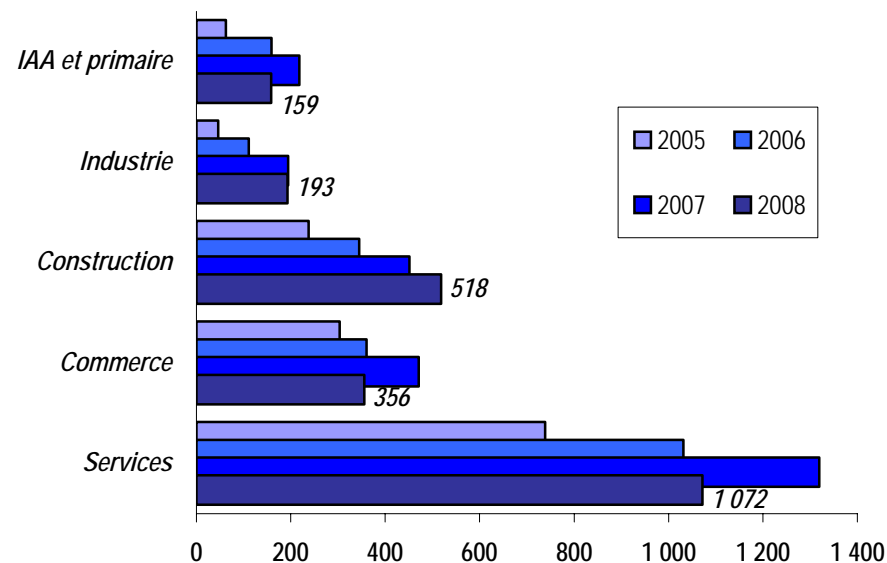
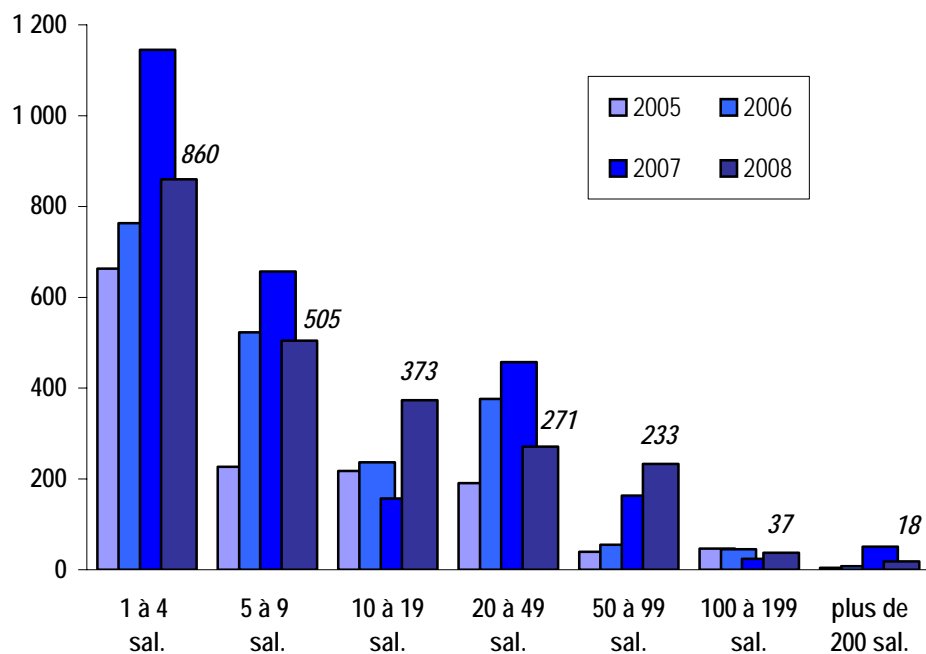
Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette Assédic

*II - Les projets de recrutement
selon le type d'établissements recruteurs
et selon le bassin d'emploi*

Évolution du nombre de projets de recrutement

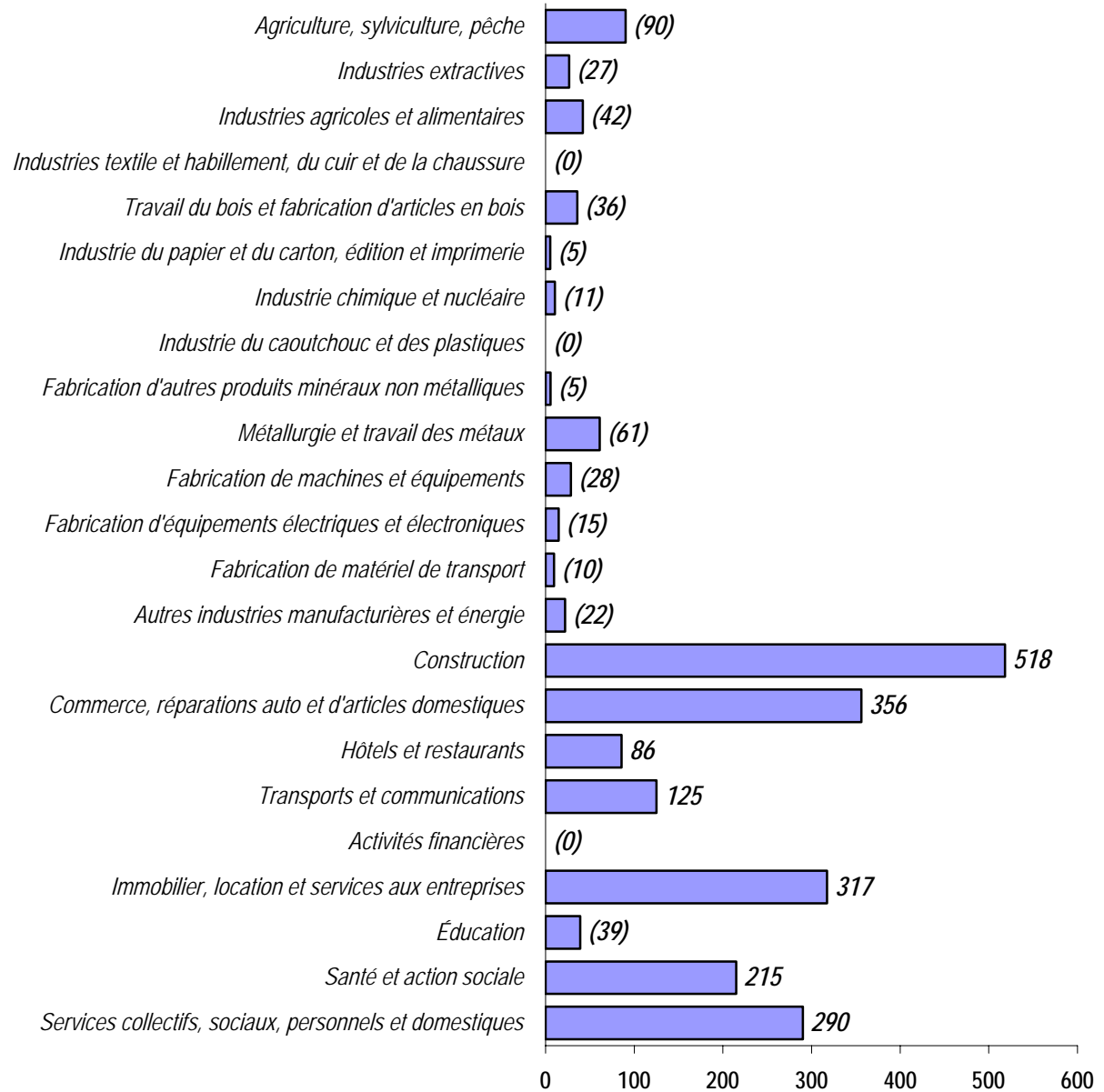
Guyane

- Les établissements guyanais prévoient collectivement 2 300 embauches en 2008. Ce total correspond à une baisse de 13,4% par rapport à l'an dernier, soit un déficit de près de 360 projets.
- Le nombre de recrutements envisagés diminue dans l'ensemble des secteurs d'activité agrégés, à l'exception de la construction qui bénéficie d'une hausse de 14,9%. Si les services rassemblent toujours près de la moitié des intentions d'embauche, le nombre de projets recule de 18,7%. Il est également en retrait dans les IAA (-27,2%) et le commerce (-24,4%).

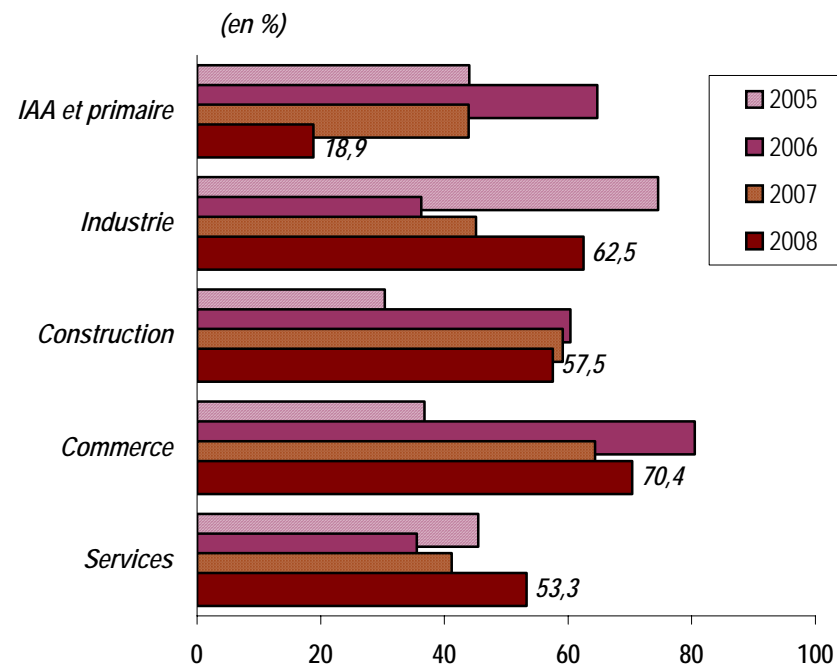
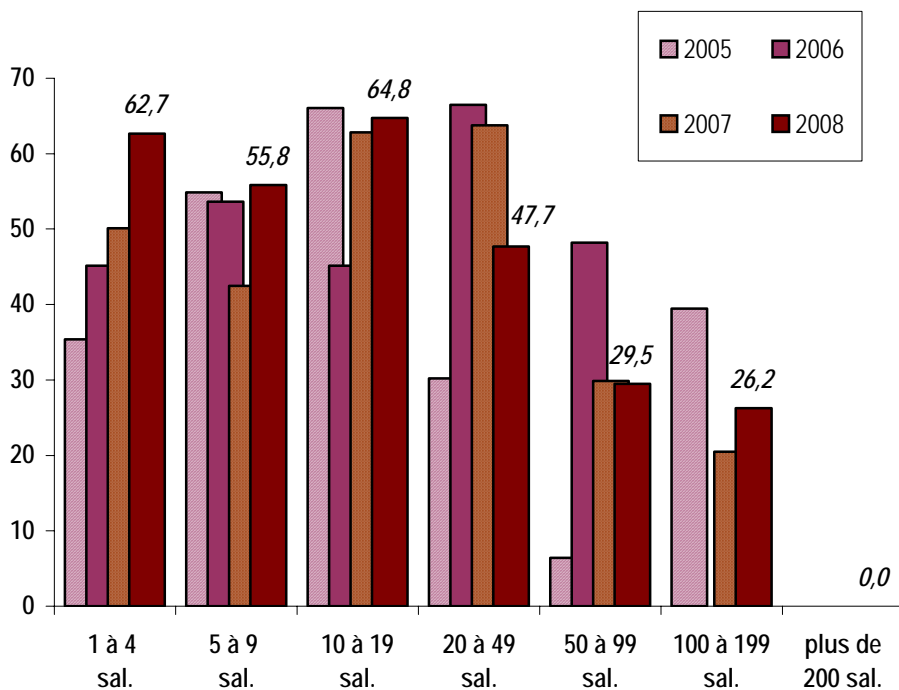


Nombre de projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

- Plusieurs activités du secteur tertiaire occupent une place prépondérante dans les intentions d'embauche. C'est le cas des organisations associatives, des services de la santé et de l'action sociale, et des services aux entreprises.
- La construction constitue cette année le second pôle de recrutement de l'Assédic. Les intentions d'embauche concernent aussi bien le gros œuvre que le second œuvre du bâtiment.
- Le commerce affiche une baisse des recrutements envisagés par les employeurs, en particulier dans le commerce de détail d'alimentation générale.

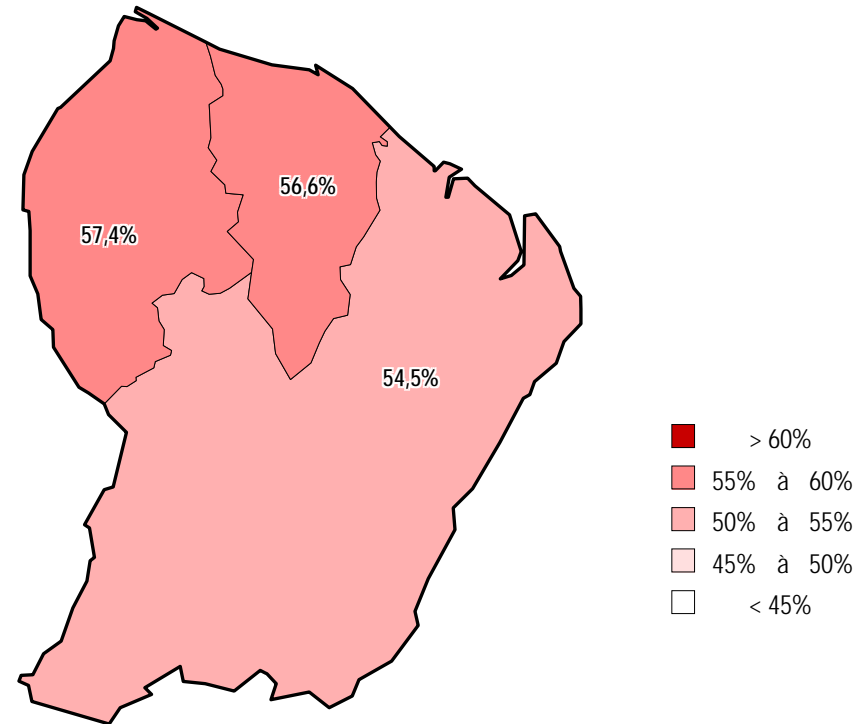


- Les projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs dans plus d'un cas sur deux, ce qui correspond à 1 270 intentions d'embauche. La proportion de recrutements considérés comme problématiques progresse de 6,4 points par rapport à l'an dernier.
- L'indicateur reste élevé dans la construction, malgré un léger recul (-1,6 point). La hausse des difficultés concerne notamment le secteur du commerce (+6 points) et les activités de services (+12,1). Le ratio augmente également dans l'industrie manufacturière (+17,4 points), mais ce résultat doit être interprété avec les précautions statistiques nécessaires, compte tenu du faible nombre de projets dans ce secteur.



Proportion de projets de recrutement jugés difficiles selon le bassin d'emploi

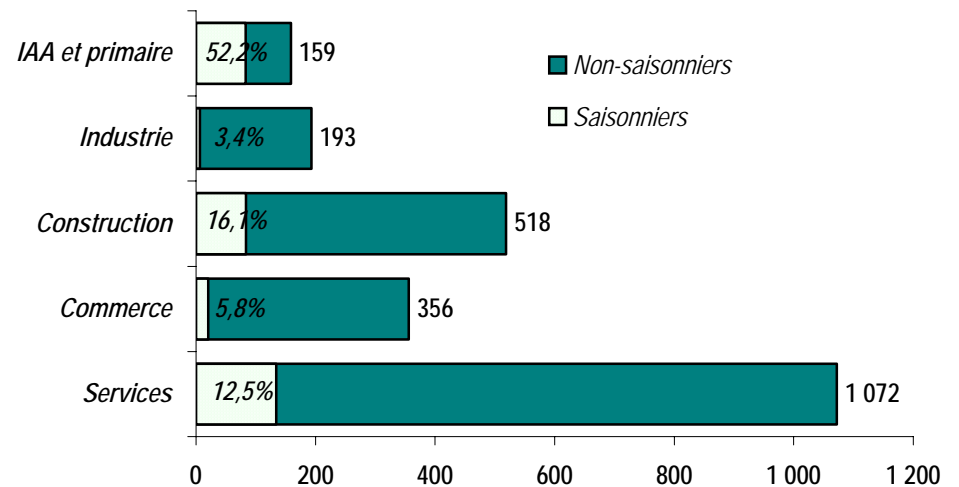
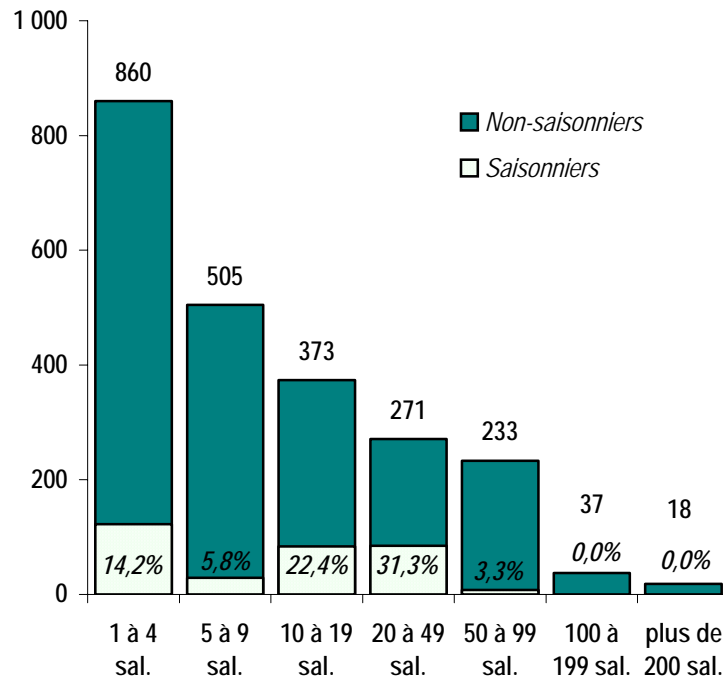
- Les difficultés de recrutement progressent dans l'ensemble des bassins d'emploi de l'Assédic.
- A Kourou et à Saint-Laurent du Maroni, la proportion de projets jugés problématiques augmente respectivement de 25,6 et 5,3 points. Le ratio y est plus élevé dans diverses activités économiques : la santé et l'action sociale, la construction, l'hôtellerie-restauration, le commerce (uniquement à Saint-Laurent du Maroni).
- Les difficultés demeurent élevées à Cayenne, notamment dans la construction, le commerce d'alimentation générale, l'hôtellerie-restauration et les services aux entreprises.



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette Assédic

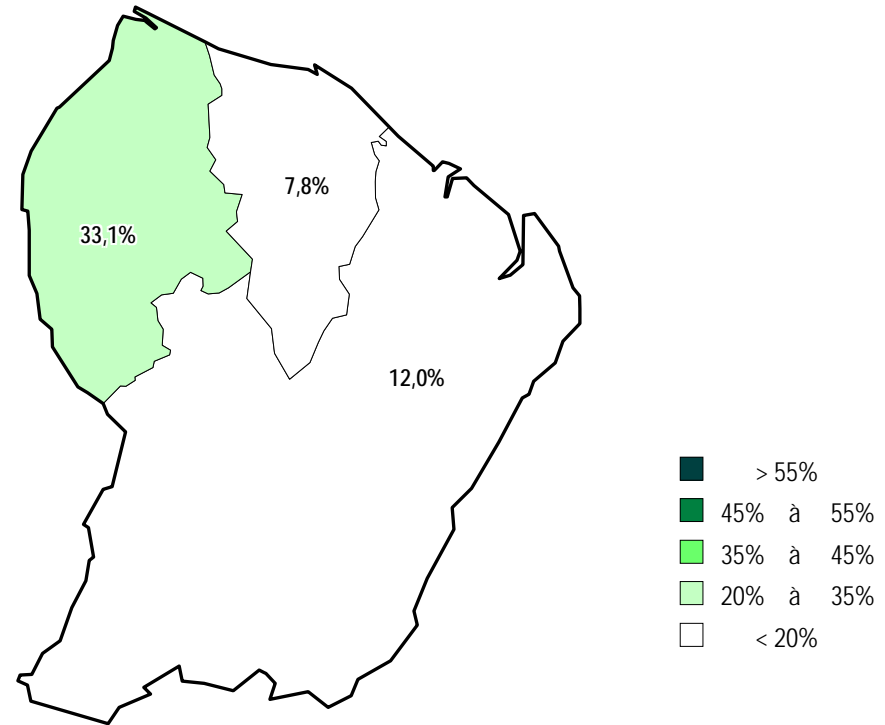
Nombre de projets de recrutement principalement liés à une activité saisonnière

- Les projets liés à une activité saisonnière s'inscrivent sur une tendance à la baisse pour la deuxième année consécutive. Ils représentent 14,3% des embauches envisagées en Guyane, soit un recul de 2,5 points par rapport à l'an dernier.
- Les principaux pôles de recrutement de personnel saisonnier sont les industries agroalimentaires (boulangerie et pâtisserie), la construction (maçonnerie générale, travaux de finition, peinture...) et les services (hôtellerie-restauration, transports, services aux entreprises, activités associatives...).



Proportion de projets de recrutement principalement liés à une activité saisonnière selon le bassin d'emploi

- La proportion de projets saisonniers diminue dans l'ensemble des bassins d'emploi de l'Assédic. Néanmoins, ces chiffres doivent être interprétés avec précaution, compte tenu du faible nombre d'embauches de ce type en Guyane.
- La baisse du ratio est particulièrement forte à Saint-Laurent du Maroni (-12,1 points), notamment dans le secteur des activités récréatives, culturelles et sportives.
- L'indicateur recule également à Kourou (-7 points), en raison du faible nombre d'embauches saisonnières dans la construction et certaines activités industrielles.
- La diminution est moins prononcée à Cayenne, où les projets ponctuels baissent dans la construction, les activités associatives et certains secteurs industriels.



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette Assédic.

III - Les métiers faisant l'objet de projets de recrutement

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Effectifs permanents à recruter en 2008	Effectifs principalem. liés à une activité saisonnière	Ensemble
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	120	6	125
Maçons qualifiés	81	37	118
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spéc. rééduc. ...)	111	0	111
Autres métiers liés à l'agriculture	17	69	86
Secrétaires, assistantes	71	9	80
Caissiers, employés de libre-service	67	3	69
Représentants, VRP	65	0	65
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	63	0	63
Agents d'entretien	58	3	61
Agents de gardiennage et de sécurité	59	0	59
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	49	3	51
Conducteurs routiers et grands routiers	36	15	51
Cadres administratifs, comptables et financiers	47	3	50
Employés de la comptabilité	43	4	47
Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens, vétérinaires...)	31	16	46

- Les professions du BTP (ouvriers qualifiés des travaux publics, maçons qualifiés) figurent toujours parmi les profils les plus recherchés par les employeurs guyanais.
- Les besoins en main-d'œuvre concernent les métiers de services aux entreprises (secrétaires et assistantes, agents d'entretien, de gardiennage et de sécurité, employés de la comptabilité...). Pour ces profils, il s'agit quasi-exclusivement de recrutements à caractère permanent.
- Les métiers de la vente (caissiers, représentants, chefs de rayon, acheteurs...), de la santé (professions paramédicales...), ainsi les autres métiers liés à l'agriculture, font également partie des postes les plus demandés.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles

	Nombre de projets de recrutement signalés difficiles	Ensemble des projets de recrutement déclarés	% de cas difficiles à recruter
Maçons qualifiés	83	118	70,6%
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spéc. rééduc. ...)	70	111	63,3%
Agents de gardiennage et de sécurité	57	59	96,2%
Caissiers, employés de libre-service	56	69	80,8%
Cadres administratifs, comptables et financiers	47	50	94,1%
Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens, vétérinaires...)	46	46	100,0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	44	125	35,0%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	38	51	75,1%
Conducteurs routiers et grands routiers	36	51	70,5%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	33	63	52,0%
Représentants, VRP	32	65	50,0%
Cadres du BTP	29	40	73,2%
Secrétaires, assistantes	27	80	34,0%
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	27	30	89,0%
Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	27	35	76,1%

- Certaines fonctions liées aux services aux entreprises (agents de gardiennage et de sécurité) et au secteur sanitaire et social (professionnels salariés de la santé, professions paramédicales...) font l'objet d'importantes difficultés de recrutement. C'est également le cas en ce qui concerne les cadres administratifs, comptables et financiers.
- Les métiers qualifiés de la construction (techniciens du BTP, conducteurs d'engins de chantier, maçons...) et de la vente (caissiers, employés de libre-service, chefs de rayon...) font partie des postes les plus difficiles à pourvoir.

Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter en 2008 (1)	% de cas difficiles à recruter
Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens, vétérinaires...)	46	100,0%
Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	25	100,0%
Agents de gardiennage et de sécurité	59	96,2%
Cadres administratifs, comptables et financiers	50	94,1%
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	30	89,0%
Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	24	85,3%
Caissiers, employés de libre-service	69	80,8%
Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	35	76,1%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	51	75,1%
Cadres du BTP	40	73,2%

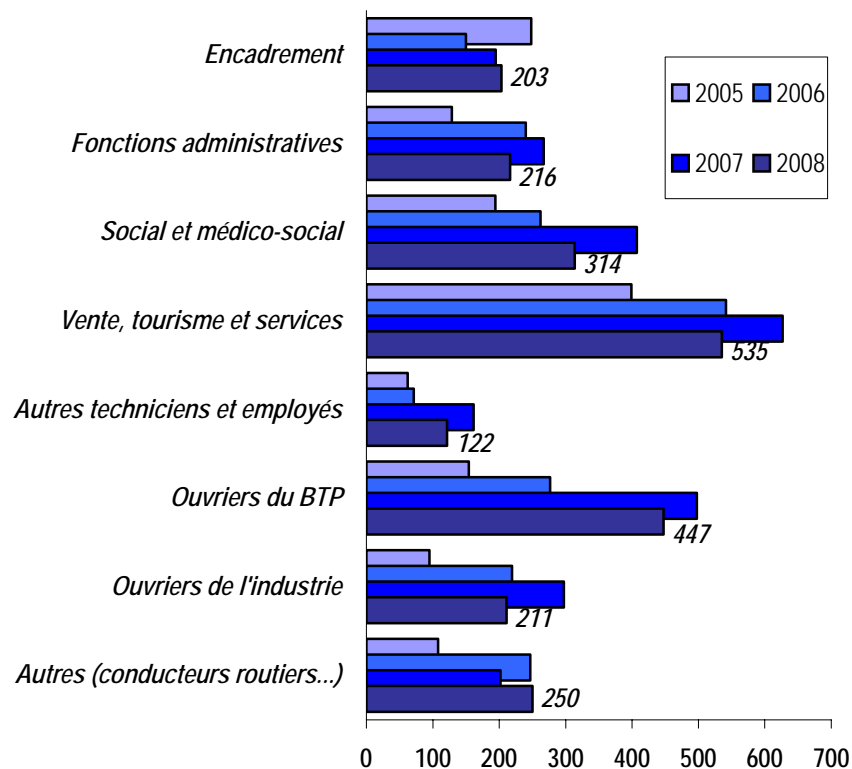
Les 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter en 2008 (1)	% de cas difficiles à recruter
Agents d'entretien	61	0,0%
Ouvriers non qualifiés de la manutention	30	0,0%
Autres métiers liés à l'agriculture	86	7,4%
Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	26	14,3%
Formateurs, recruteurs	39	29,9%
Secrétaires, assistantes	80	34,0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	125	35,0%
Assistants sociales et conseillers familiaux	44	41,9%
Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	45	44,6%
Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	28	49,5%

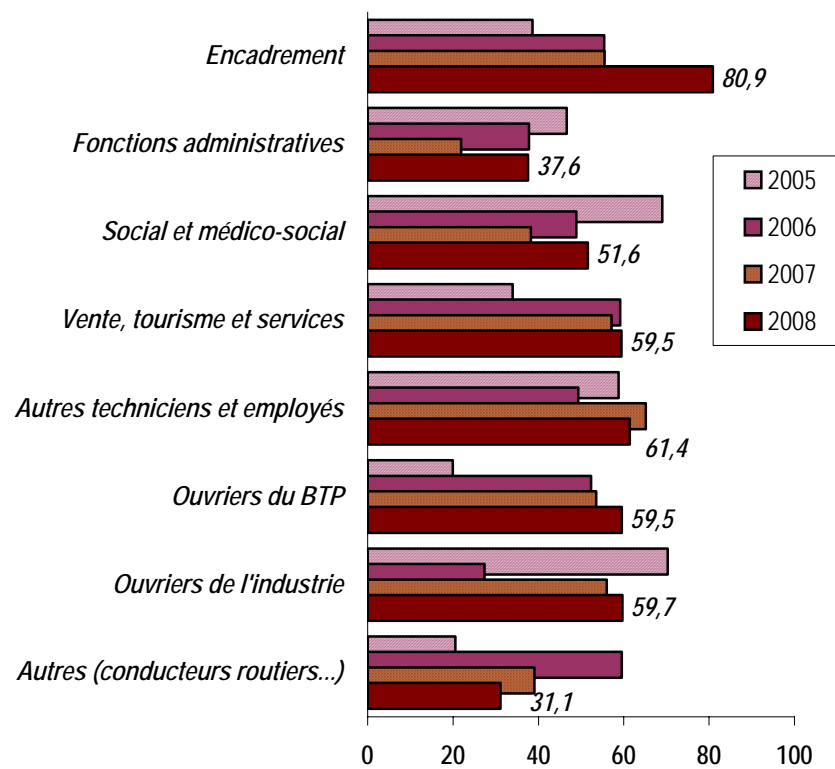
(1) Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2008

Évolution du nombre de projets de recrutement et de la proportion de recrutements jugés difficiles, par grandes familles de métiers

Nombre de projets de recrutement



Proportion de cas difficiles



- Les métiers de la vente, du tourisme et des services, ainsi que les ouvriers du BTP, rassemblent toujours un nombre élevé de projets. Les intentions d'embauche sont également nombreuses dans les fonctions sanitaires et sociales. Dans cette famille de métiers, les difficultés de recrutement concernent un projet sur deux.
- Les profils qualifiés ou présentant des compétences techniques (techniciens, ouvriers de l'industrie, postes d'encadrement...) sont jugés difficiles à recruter par les employeurs, mais ils ne rassemblent qu'un nombre limité d'embauches potentielles.

*Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la hausse
(en nombre de projets de recrutement)*

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Var. abs. 08/07
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharma., spécialistes rééduc. ...)	37	50	76	41	32	22	111	89
Autres métiers liés à l'agriculture	4	27	21	17	32	33	86	54
Agents de gardiennage et de sécurité	19	47	11	36	70	25	59	34
Agents d'entretien	41	53	53	41	41	27	61	34
Ouvriers non qualifiés de la manutention	9	0	55	17	6	0	30	30
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	31	116	16	32	57	36	63	27
Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	20	6	12	25	30	12	33	21
Assistantes sociales et conseillers familiaux	40	22	18	8	73	24	44	20
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	13	14	14	26	23	12	30	18
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	104	36	24	38	26	14	31	17
Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers...)	38	19	13	11	0	4	21	17
Employés de la comptabilité	58	41	22	24	62	32	47	15
Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	6	5	7	0	14	0	14	14
Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	0	2	3	1	6	0	13	13
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	11	10	0	0	30	8	20	12

Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la baisse
(en nombre de projets de recrutement)

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Var. abs. 08/07
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	55	69	61	32	38	156	22	-134
Caissiers, employés de libre-service	21	24	27	45	124	161	69	-92
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassment, béton...)	21	29	32	8	47	194	125	-69
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	19	21	19	17	0	60	3	-57
Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	97	50	40	36	44	98	45	-53
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	23	7	19	7	13	63	10	-53
Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	20	13	5	0	33	44	6	-38
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	33	21	20	11	26	65	30	-35
Secrétaires, assistantes	144	115	120	75	111	112	80	-32
Plombiers et chauffagistes qualifiés	21	6	8	7	9	40	13	-27
Cuisiniers	33	20	23	18	39	67	43	-24
Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécommunications	30	13	13	9	17	42	19	-23
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	3	5	3	0	0	22	0	-22
Infirmiers, sages-femmes	42	16	61	8	14	58	39	-19
Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	18	14	17	18	15	19	0	-19

Annexe 1
Les projets de recrutement par métier

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonniers	% Recrut. saisonniers
C01 Cadres administratifs, comptables et financiers	50	47	94,1%	3	6,1%
C02 Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	33	24	72,2%	8	23,2%
C03 Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	10	4	35,3%	0	0,0%
C04 Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	8	2	25,5%	0	0,0%
C05 Cadres du BTP	40	29	73,2%	3	7,1%
C06 Cadres commerciaux et technico-commerciaux	9	9	100,0%	0	0,0%
C07 Cadres de la banque et des assurances	0	0	n.s.	0	n.s.
C08 Cadres des transports et navigants de l'aviation civile	2	2	100,0%	0	0,0%
C09 Assistants de la communication, interprètes	0	0	n.s.	0	n.s.
C10 Cadres de la communication, de la documentation, de l'édition, journalistes	0	0	n.s.	0	n.s.
C11 Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	0	0	n.s.	0	n.s.
C12 Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens, vétérinaires...)	46	46	100,0%	16	33,6%
C13 Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	5	2	43,5%	0	0,0%
C14 Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	0	0	n.s.	0	n.s.
Ensemble "Fonctions d'encadrement"	203	164	80,9%	29	14,3%
A01 Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	21	0	0,0%	3	15,8%
A02 Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	28	14	49,5%	0	0,0%
A03 Secrétaires, assistantes	80	27	34,0%	9	11,4%
A04 Employés de la comptabilité	47	26	55,0%	4	8,1%
A05 Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	7	4	49,7%	0	0,0%
A06 Autres employés administratifs d'entreprises	18	0	0,0%	0	0,0%
A07 Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	15	11	72,7%	3	17,2%
A08 Opérateurs de saisie informatique	0	0	n.s.	0	n.s.
Ensemble "Fonctions administratives"	216	81	37,6%	19	8,7%

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
S01 Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	22	10	46,7%	0	0,0%
S02 Formateurs, recruteurs	39	12	29,9%	6	14,5%
S03 Assistantes sociales et conseillers familiaux	44	18	41,9%	0	0,0%
S04 Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	45	20	44,6%	0	0,0%
S05 Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééduc. ...)	111	70	63,3%	0	0,0%
S06 Aides-soignants	14	10	74,6%	0	0,0%
S07 Infirmiers, sages-femmes	39	21	53,5%	0	0,0%
Ensemble "Fonctions sociales et médico-sociales"	314	162	51,6%	6	1,8%
V01 Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	51	38	75,1%	3	4,9%
V02 Représentants, VRP	65	32	50,0%	0	0,0%
V03 Vendeurs en alimentation	13	9	71,0%	5	41,9%
V04 Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	24	20	85,3%	4	14,7%
V05 Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	31	17	54,7%	3	11,2%
V06 Caissiers, employés de libre-service	69	56	80,8%	3	3,7%
V07 Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	63	33	52,0%	0	0,0%
V08 Bouchers, charcutiers, boulangers	11	11	100,0%	0	0,0%
V09 Cuisiniers	43	23	53,8%	4	10,0%
V10 Coiffeurs, esthéticiens, manucures	14	4	25,4%	0	0,0%
V11 Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	3	0	0,0%	0	0,0%
V12 Agents de gardiennage et de sécurité	59	57	96,2%	0	0,0%
V13 Agents d'entretien	61	0	0,0%	3	5,2%
V14 Employés et techniciens de la banque	0	0	n.s.	0	n.s.
V15 Employés et techniciens des assurances	0	0	n.s.	0	n.s.
V16 Agents d'exploitation des transports	6	0	0,0%	0	0,0%
V17 Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	21	18	83,1%	3	16,1%
V18 Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	0	0	n.s.	0	n.s.
Ensemble "Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)"	535	318	59,5%	28	5,3%

Projets de recrutement par métier

Guyane

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
T01 Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécommunications	19	14	75,1%	4	22,6%
T02 Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs industries mécaniques et travail des métaux	16	3	17,1%	0	0,0%
T03 Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	0	0	n.s.	0	n.s.
T04 Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	13	10	78,1%	0	0,0%
T05 Techniciens, agents de maîtrise du bois, du textile, du cuir et des industries graphiques	9	9	100,0%	0	0,0%
T06 Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	23	11	49,0%	0	0,0%
T07 Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	11	0	0,0%	0	0,0%
T08 Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	30	27	89,0%	4	12,7%
Ensemble "Autres techniciens et employés"	122	75	61,4%	8	6,7%
O01 Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	125	44	35,0%	6	4,7%
O02 Maçons qualifiés	118	83	70,6%	37	31,7%
O03 Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	30	19	65,0%	3	11,6%
O04 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	11	0	0,0%	3	26,5%
O05 Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	20	20	100,0%	0	0,0%
O06 Electriciens qualifiés du bâtiment	15	15	100,0%	0	0,0%
O07 Plombiers et chauffagistes qualifiés	13	13	100,0%	0	0,0%
O08 Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	26	4	14,3%	14	53,9%
O09 Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	25	25	100,0%	0	0,0%
O10 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	30	17	57,1%	18	60,0%
O11 Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	35	27	76,1%	12	33,9%
Ensemble "Ouvriers de la construction et du bâtiment"	447	266	59,5%	94	20,9%

Projets de recrutement par métier

Guyane

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonniers	% Recrut. saisonniers
I01 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, plateformistes, contrôleurs...)	15	0	0,0%	8	51,7%
I02 Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	0	0	n.s.	0	n.s.
I03 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	0	0	n.s.	0	n.s.
I04 Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	20	20	100,0%	0	0,0%
I05 Métalliers, serruriers industriels qualifiés	15	9	62,3%	0	0,0%
I06 Autres ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal (forgerons, tuyauteurs...)	0	0	n.s.	0	n.s.
I07 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	0	0	n.s.	0	n.s.
I08 Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	10	8	82,6%	0	0,0%
I09 Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, contrôleurs, métalliers, serruriers...)	20	7	33,7%	0	0,0%
I10 Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	37	22	59,7%	3	9,3%
I11 Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers...)	21	17	82,6%	0	0,0%
I12 Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	0	0	n.s.	0	n.s.
I13 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	0	0	n.s.	0	n.s.
I14 Ouvriers qualifiés de la chimie	4	4	100,0%	0	0,0%
I15 Ouvriers non qualifiés de la chimie	0	0	n.s.	0	n.s.
I16 Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	0	0	n.s.	0	n.s.
I17 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	0	0	n.s.	0	n.s.
I18 Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	14	14	100,0%	0	0,0%
I19 Autres ouvriers qualifiés du bois	3	3	100,0%	0	0,0%
I20 Ouvriers non qualifiés du bois	7	0	0,0%	0	0,0%
I21 Ouvriers qualifiés des industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure...)	0	0	n.s.	0	n.s.
I22 Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments...)	29	15	50,7%	0	0,0%
I23 Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	6	0	0,0%	0	0,0%
I24 Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	10	7	67,5%	3	32,4%
Ensemble "Ouvriers des secteurs de l'industrie"	211	126	59,7%	14	6,7%

Projets de recrutement par métier

Guyane

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
Z01 Conducteurs d'engins de traction et de levage	26	18	71,5%	4	14,7%
Z02 Coursiers, conducteurs-livreurs	14	4	26,6%	10	73,4%
Z03 Conducteurs routiers et grands routiers	51	36	70,5%	15	30,0%
Z04 Conducteurs routiers de transport en commun	3	3	100,0%	0	0,0%
Z05 Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance...)	3	0	0,0%	0	0,0%
Z06 Magasiniers qualifiés	16	0	0,0%	0	0,0%
Z07 Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	9	0	0,0%	2	19,8%
Z08 Ouvriers non qualifiés de la manutention	30	0	0,0%	30	100,0%
Z09 Marins pêcheurs	10	10	100,0%	0	0,0%
Z10 Jardiniers	2	0	0,0%	0	0,0%
Z11 Autres métiers liés à l'agriculture	86	6	7,4%	69	80,3%
Ensemble "Autres"	250	78	31,1%	130	52,1%
Ensemble des métiers	2 298	1 270	55,3%	328	14,3%

NB : Le tableau relatif aux établissements recruteurs, détaillé par métier, est inclus dans un fichier récapitulatif des années 2002 à 2008, livré avec le présent document

Annexe 2
Les projets de recrutement
par métier et par bassin d'emploi

	Etablissements recruteurs (en %)				Nombre de projets de recrutement				dont difficiles (en %)				dont saisonniers (en %)			
	2005	2006	2007	2008	2005	2006	2007	2008	2005	2006	2007	2008	2005	2006	2007	2008
CAYENNE	24,2	30,3	30,7	28,2	1 061	1 557	1 830	1 535	36,3	52,4	54,1	54,5	18,8	24,5	13,6	12,0
KOUROU	25,8	30,6	40,1	33,6	217	247	582	433	60,7	47,6	31,0	56,6	17,6	19,0	14,8	7,8
SAINT-LAURENT DU MARONI	21,7	16,9	23,0	33,3	110	204	242	331	58,1	36,9	52,1	57,4	10,3	0,0	45,2	33,1
GUYANE	24,2	29,1	31,4	29,5	1 389	2 007	2 654	2 298	41,9	50,2	48,9	55,3	17,9	21,4	16,8	14,3

Le nombre de projets de recrutement envisagés en 2005, 2006 et 2007 a été recalculé sur la base des contours des bassins d'emploi définis en 2008. Certains chiffres peuvent donc présenter quelques différences avec ceux proposés dans les publications précédentes.

Nombre de projets de recrutement

		CAYENNE	KOUROU	SAINTE-LAURENT-DU-MARONI	GUYANE
<i>Codes bassins d'emploi</i>		<i>97301</i>	<i>97303</i>	<i>97302</i>	<i>GY</i>
C01	Cadres administratifs, comptables et financiers	36	4	10	50
C02	Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	28	5	0	33
C03	Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	4	7	0	10
C04	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	0	8	0	8
C05	Cadres du BTP	28	9	3	40
C06	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	9	0	0	9
C07	Cadres de la banque et des assurances	0	0	0	0
C08	Cadres des transports et navigants de l'aviation civile	2	0	0	2
C09	Assistants de la communication, interprètes	0	0	0	0
C10	Cadres de la communication, de la documentation, de l'édition, journalistes	0	0	0	0
C11	Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	0	0	0	0
C12	Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens...)	38	2	6	46
C13	Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	3	0	2	5
C14	Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	0	0	0	0
Ensemble "Fonctions d'encadrement"		147	35	21	203
A01	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	14	1	6	21
A02	Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	17	2	9	28
A03	Secrétaires, assistantes	69	2	10	80
A04	Employés de la comptabilité	35	3	8	47
A05	Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	7	0	0	7
A06	Autres employés administratifs d'entreprises	18	0	0	18
A07	Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	15	0	0	15
A08	Opérateurs de saisie informatique	0	0	0	0
Ensemble "Fonctions administratives"		175	8	33	216

Nombre de projets de recrutement

		CAYENNE	KOUROU	SAINTE-LAURENT-DU-MARONI	GUYANE
Codes bassins d'emploi		97301	97303	97302	GY
S01	Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	19	0	3	22
S02	Formateurs, recruteurs	16	14	9	39
S03	Assistants sociaux et conseillers familiaux	37	0	7	44
S04	Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	29	5	11	45
S05	Professions paramédicales (techniciens médic., prépar. pharmacie, spéc. rééduc ...)	87	6	18	111
S06	Aides-soignants	14	0	0	14
S07	Infirmiers, sages-femmes	36	0	3	39
Ensemble "Fonctions sociales et médico-sociales"		239	24	51	314
V01	Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	36	3	13	51
V02	Représentants, VRP	45	4	17	65
V03	Vendeurs en alimentation	13	0	0	13
V04	Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	21	0	3	24
V05	Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	24	3	3	31
V06	Caissiers, employés de libre-service	46	3	21	69
V07	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	33	22	8	63
V08	Bouchers, charcutiers, boulangers	0	7	3	11
V09	Cuisiniers	27	11	4	43
V10	Coiffeurs, esthéticiens, manucures	14	0	0	14
V11	Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	3	0	0	3
V12	Agents de gardiennage et de sécurité	7	52	0	59
V13	Agents d'entretien	53	9	0	61
V14	Employés et techniciens de la banque	0	0	0	0
V15	Employés et techniciens des assurances	0	0	0	0
V16	Agents d'exploitation des transports	6	0	0	6
V17	Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	18	3	0	21
V18	Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	0	0	0	0
Ensemble "Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)"		345	117	72	535

Nombre de projets de recrutement

		CAYENNE				KOUROU				SAINT-LAURENT-DU-MARONI				GUYANE			
		97301				97303				97302				6Y			
Codes bassins d'emploi																	
T01	Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécoms	11				8				0				19			
T02	Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs indust. mécaniques et travail métaux	0				16				0				16			
T03	Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	0				0				0				0			
T04	Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	7				7				0				13			
T05	Techniciens, agents de maîtrise du bois, textile, cuir et industries graphiques	7				0				2				9			
T06	Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	7				16				0				23			
T07	Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	3				8				0				11			
T08	Techniciens du BTP (métreurs, dessinateurs d'études en BTP, géomètres...)	24				6				0				30			
Ensemble "Autres techniciens et employés"		58				61				2				122			
O01	Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	84				19				22				125			
O02	Maçons qualifiés	86				24				9				118			
O03	Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	30				0				0				30			
O04	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	0				11				0				11			
O05	Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	0				20				0				20			
O06	Electriciens qualifiés du bâtiment	15				0				0				15			
O07	Plombiers et chauffagistes qualifiés	13				0				0				13			
O08	Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	23				3				0				26			
O09	Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	25				0				0				25			
O10	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	27				3				0				30			
O11	Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	18				9				9				35			
Ensemble "Ouvriers de la construction et du bâtiment"		319				89				40				447			

Nombre de projets de recrutement

		CAYENNE	KOUROU	SAINTE-LEONIE-DU-MARONI	GUYANE
<i>Codes bassins d'emploi</i>		<i>97301</i>	<i>97303</i>	<i>97302</i>	<i>GY</i>
I01	Ouvriers qualifiés 'électricité et électronique (câbleurs, platformistes, contrôleurs...)	12	3	0	15
I02	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	0	0	0	0
I03	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	0	0	0	0
I04	Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	0	20	0	20
I05	Métalliers, serruriers industriels qualifiés	10	5	0	15
I06	Autres ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal (forgerons, tuyauteurs...)	0	0	0	0
I07	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	0	0	0	0
I08	Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	10	0	0	10
I09	Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, métalliers, serruriers...)	11	10	0	20
I10	Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	23	4	10	37
I11	Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers...)	18	0	2	21
I12	Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	0	0	0	0
I13	Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	0	0	0	0
I14	Ouvriers qualifiés de la chimie	2	2	0	4
I15	Ouvriers non qualifiés de la chimie	0	0	0	0
I16	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	0	0	0	0
I17	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	0	0	0	0
I18	Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	14	0	0	14
I19	Autres ouvriers qualifiés du bois	0	3	0	3
I20	Ouvriers non qualifiés du bois	0	0	7	7
I21	Ouvriers qualif. industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure...)	0	0	0	0
I22	Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, des bâtiments...)	15	14	0	29
I23	Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	0	6	0	6
I24	Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	3	0	7	10
Ensemble "Ouvriers des secteurs de l'industrie"		117	68	26	211

Nombre de projets de recrutement

	CAYENNE KOUROU SAINT-LAURENT-DU-MARONI GUYANE			
	<i>Codes bassins d'emploi</i>	97301	97303	97302
Z01 Conducteurs d'engins de traction et de levage	23	2	0	26
Z02 Coursiers, conducteurs-livreurs	4	0	10	14
Z03 Conducteurs routiers et grands routiers	44	7	0	51
Z04 Conducteurs routiers de transport en commun	0	3	0	3
Z05 Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance...)	3	0	0	3
Z06 Magasiniers qualifiés	16	0	0	16
Z07 Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	5	3	0	9
Z08 Ouvriers non qualifiés de la manutention	30	0	0	30
Z09 Marins pêcheurs	0	4	6	10
Z10 Jardiniers	2	0	0	2
Z11 Autres métiers liés à l'agriculture	6	11	69	86
<i>Ensemble "Autres"</i>	<i>134</i>	<i>30</i>	<i>86</i>	<i>250</i>
<i>Ensemble des métiers</i>	<i>1 535</i>	<i>433</i>	<i>331</i>	<i>2 298</i>

Annexe 3
Base de sondage, retours
et redressement

- *Enquête par questionnaires auto-administrés, réalisée en octobre 2007. La population mère est constituée des établissements du champ Unédic, soit **2 926 établissements**. Les questionnaires ont été adressés par voie postale à la totalité de ces établissements.*
- *L'enquête porte sur **857 questionnaires retournés et exploitables**, soit un taux de retour total de 29,3%. L'ensemble des résultats présentés ci-après sont des **résultats redressés**, représentatifs des établissements de la zone couverte par l'Assédic.*
- *Le redressement des résultats repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des trois variables de stratification :*
 - *la taille des établissements (7 tranches),*
 - *le secteur d'activité (23 au niveau sous-section de la NAF),*
 - *le bassin d'emploi (3 en Guyane).*

Bilan des phases de terrain

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Population	2 911	2 428	2 432	2 563	2 612	2 714	2 926
Echantillon	2 894	2 420	2 430	2 563	2 612	2 714	2 926
Echantillon / Population	99,4%	99,7%	99,9%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Retours	608	540	649	694	656	707	857
Retours / Echantillon	21,0%	22,3%	26,7%	27,1%	25,1%	26,1%	29,3%

S/Section	Intitulé du secteur	Effectif salarié							Total
		1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	
AB	Agriculture, sylviculture, pêche	55	20	9	5	1	0	0	90
CC	Industries extractives	15	12	10	7	1	0	0	45
DA	Industries agricoles et alimentaires	54	16	8	4	0	0	0	82
DB	Industries textile et habillement, du cuir et de la chaussure	3	0	0	0	0	0	0	3
DD	Travail du bois et fabrication d'articles en bois	13	9	2	5	0	0	0	29
DE	Industrie du papier et du carton, édition et imprimerie	15	5	2	1	0	0	0	23
DG	Industrie chimique et nucléaire	3	4	2	2	1	0	0	12
DH	Industrie du caoutchouc et des plastiques	1	0	0	1	0	0	0	2
DI	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	3	3	3	2	0	0	0	11
DJ	Métallurgie et travail des métaux	28	10	10	1	0	1	0	50
DK	Fabrication de machines et équipements	18	5	2	0	0	0	0	25
DL	Fabrication d'équipements électriques et électroniques	19	8	1	0	1	1	0	30
DM	Fabrication de matériel de transport	2	0	0	2	1	0	0	5
DN	Autres industries manufacturières et énergie	35	5	3	1	1	0	0	45
FF	Construction	221	72	39	28	3	2	0	365
GG	Commerce, réparations automobile et d'articles domestiques	519	174	59	23	4	0	1	780
HH	Hôtels et restaurants	129	47	9	7	1	0	0	193
II	Transports et communications	88	44	29	10	3	0	0	174
JJ	Activités financières	37	9	7	3	1	0	0	57
KK	Immobilier, location et services aux entreprises	276	92	28	14	11	2	1	424
MM	Éducation	23	12	12	4	3	0	0	54
NN	Santé et action sociale	68	34	24	17	4	0	1	148
OO	Services collectifs, sociaux, personnels et domestiques	194	47	25	11	1	1	0	279
	Total	1 819	628	284	148	37	7	3	2 926

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
97301	CAYENNE	1 362	468	204	114	29	3	2	2 182
97302	SAINT-LAURENT-DU-MARONI	190	64	28	10	0	0	0	292
97303	KOUROU	267	96	52	24	8	4	1	452
	Total	1 819	628	284	148	37	7	3	2 926

		Effectif salarié							
S/Section	Intitulé du secteur	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
AB	Agriculture, sylviculture, pêche	14	7	3	2	1	0	0	27
CC	Industries extractives	3	3	2	2	1	0	0	11
DA	Industries agricoles et alimentaires	12	6	2	2	0	0	0	22
DB	Industries textile et habillement, du cuir et de la chaussure	1	0	0	0	0	0	0	1
DD	Travail du bois et fabrication d'articles en bois	5	5	1	1	0	0	0	12
DE	Industrie du papier et du carton, édition et imprimerie	3	2	1	1	0	0	0	7
DG	Industrie chimique et nucléaire	1	1	1	1	1	0	0	5
DH	Industrie du caoutchouc et des plastiques	1	0	0	1	0	0	0	2
DI	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	1	1	1	1	0	0	0	4
DJ	Métallurgie et travail des métaux	6	6	4	1	0	1	0	18
DK	Fabrication de machines et équipements	6	2	1	0	0	0	0	9
DL	Fabrication d'équipements électriques et électroniques	5	3	1	0	1	1	0	11
DM	Fabrication de matériel de transport	1	0	0	1	1	0	0	3
DN	Autres industries manufacturières et énergie	8	2	2	1	1	0	0	14
FF	Construction	53	16	13	8	2	1	0	93
GG	Commerce, réparations automobile et d'articles domestiques	153	42	16	12	1	0	1	225
HH	Hôtels et restaurants	31	10	2	3	1	0	0	47
II	Transports et communications	25	13	12	3	2	0	0	55
JJ	Activités financières	8	2	2	1	1	0	0	14
KK	Immobilier, location et services aux entreprises	72	29	11	3	4	1	1	121
MM	Éducation	9	4	4	1	1	0	0	19
NN	Santé et action sociale	23	13	10	4	2	0	1	53
OO	Services collectifs, sociaux, personnels et domestiques	52	14	9	7	1	1	0	84
	Total	493	181	98	56	21	5	3	857

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
97301	CAYENNE	369	129	62	46	16	2	2	626
97302	SAINT-LAURENT-DU-MARONI	51	23	13	3	0	0	0	90
97303	KOUROU	73	29	23	7	5	3	1	141
	Total	493	181	98	56	21	5	3	857

		Effectif salarié							
S/Section	Intitulé du secteur	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
AB	Agriculture, sylviculture, pêche	25,5%	35,0%	33,3%	40,0%	100,0%	n.s.	n.s.	30,0%
CC	Industries extractives	20,0%	25,0%	20,0%	28,6%	100,0%	n.s.	n.s.	24,4%
DA	Industries agricoles et alimentaires	22,2%	37,5%	25,0%	50,0%	n.s.	n.s.	n.s.	26,8%
DB	Industries textile et habillement, du cuir et de la chaussure	33,3%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	33,3%
DD	Travail du bois et fabrication d'articles en bois	38,5%	55,6%	50,0%	20,0%	n.s.	n.s.	n.s.	41,4%
DE	Industrie du papier et du carton, édition et imprimerie	20,0%	40,0%	50,0%	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	30,4%
DG	Industrie chimique et nucléaire	33,3%	25,0%	50,0%	50,0%	100,0%	n.s.	n.s.	41,7%
DH	Industrie du caoutchouc et des plastiques	100,0%	n.s.	n.s.	100,0%	n.s.	n.s.	n.s.	100,0%
DI	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	33,3%	33,3%	33,3%	50,0%	n.s.	n.s.	n.s.	36,4%
DJ	Métallurgie et travail des métaux	21,4%	60,0%	40,0%	100,0%	n.s.	100,0%	n.s.	36,0%
DK	Fabrication de machines et équipements	33,3%	40,0%	50,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	36,0%
DL	Fabrication d'équipements électriques et électroniques	26,3%	37,5%	100,0%	n.s.	100,0%	100,0%	n.s.	36,7%
DM	Fabrication de matériel de transport	50,0%	n.s.	n.s.	50,0%	100,0%	n.s.	n.s.	60,0%
DN	Autres industries manufacturières et énergie	22,9%	40,0%	66,7%	100,0%	100,0%	n.s.	n.s.	31,1%
FF	Construction	24,0%	22,2%	33,3%	28,6%	66,7%	50,0%	n.s.	25,5%
GG	Commerce, réparations automobile et d'articles domestiques	29,5%	24,1%	27,1%	52,2%	25,0%	n.s.	100,0%	28,8%
HH	Hôtels et restaurants	24,0%	21,3%	22,2%	42,9%	100,0%	n.s.	n.s.	24,4%
II	Transports et communications	28,4%	29,5%	41,4%	30,0%	66,7%	n.s.	n.s.	31,6%
JJ	Activités financières	21,6%	22,2%	28,6%	33,3%	100,0%	n.s.	n.s.	24,6%
KK	Immobilier, location et services aux entreprises	26,1%	31,5%	39,3%	21,4%	36,4%	50,0%	100,0%	28,5%
MM	Éducation	39,1%	33,3%	33,3%	25,0%	33,3%	n.s.	n.s.	35,2%
NN	Santé et action sociale	33,8%	38,2%	41,7%	23,5%	50,0%	n.s.	100,0%	35,8%
OO	Services collectifs, sociaux, personnels et domestiques	26,8%	29,8%	36,0%	63,6%	100,0%	100,0%	n.s.	30,1%
	Total	27,1%	28,8%	34,5%	37,8%	56,8%	71,4%	100,0%	29,3%

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
97301	CAYENNE	27,1%	27,6%	30,4%	40,4%	55,2%	66,7%	100,0%	28,7%
97302	SAINT-LAURENT-DU-MARONI	26,8%	35,9%	46,4%	30,0%	n.s.	n.s.	n.s.	30,8%
97303	KOUROU	27,3%	30,2%	44,2%	29,2%	62,5%	75,0%	100,0%	31,2%
	Total	27,1%	28,8%	34,5%	37,8%	56,8%	71,4%	100,0%	29,3%